

www.china-zmc.com

INNOVATION

創新

2019年第5期 总第147期

 浙江医药股份有限公司
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

浙江省“青年文明号”——昌海制药 6068 车间



浙江医药 2019 年企业文化工作会议剪影

摄影 / 章忠阳 骆四君



公司党委委员、党办主任章吕作指导讲话



会议现场



《创新》副主编沈钢作期刊2018年度统计报告



昌海生物代表吴晶汇报



昌海制药代表陈榕榕汇报



创新生物代表宋颖汇报



新昌制药代表王淑娜汇报



来益医药代表朱晴汇报



新码生物代表胡珍兰汇报



营销公司代表梁静静汇报



维生素厂代表俞志荣汇报



来益农业代表华望明汇报



来益研发代表金文翔汇报



维艾乐代表王春喜汇报



来益生物代表徐贞红汇报



2018年度企业文化先进工作者颁奖仪式



2018年度优秀通联工作者颁奖仪式

以党建引领企业文化建设 助推浙江医药基业长青

本刊编辑部

2019年10月28日至31日，中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议在北京隆重举行，会议听取和讨论了习近平总书记的工作报告，并审议通过了《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》。本次会议是中国共产党人向中国社会乃至整个世界作出的政治宣示和政治安排，是对国家制度和治理体系的一系列显著优势的全面梳理。伟大的事业需要坚强的领导核心，党是我们各项事业的领导核心，始终是领导全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义的核心力量。

与共和国一起成长的浙江医药，历经风雨洗礼，依然焕发着勃然生机，在多年的发展中，企业继承了优良的作风与传统，以拼搏创新之精神在波澜壮阔的市场经济大潮中书写着自己奋进的华章。作为一家民营企业，公司现有近千名党员，这在非公企业中规模相对较大，而且在关键性岗位的领导干部中，党员的数量占到了30%以上。全体党员同志在企业创业创新的道路上起到了先锋模范作用，起到了引领和示范的作用，优秀的企业文化与扎实的党建工作相融相和，推动了浙江医药基业长青，不断前行。

“中国共产党为了实现中华民族伟大复兴的历史使命，无论处于何种境地，都能初心不改、矢志不渝”。浙江医药始终记得自己在做什么，需要什么，擅长什么，没有忘记最初的信念，公司的利润百分之百来自主业。身处这个充满诱惑、浮躁的社会，坚守之路必然艰辛而寂寞，但这种务实之文化已深植于企业根基，默默坚守，心无旁骛，将主业做到极致，是浙江医药不变的态度。“不忘初心，方得始终”，就是因为坚持了这样的理念，浙江医药在漫长的发展历程中才没有迷失自我，在纷繁复杂的环境中能够看清自己、做好自己。做好药，为生命健康保驾护航；专注主业，生产出在国内国际中具有竞争力的产品，始终是浙江医药一以贯之的“正道”。

公司“十三五”规划描绘了美好前景，管理的新体制、新机制，给企业管理提出了更高的要求，同时也给企业党建工作提出了新的课题。我们不断加强和改善党的建设，发扬与时俱进、开拓创新的精神，从容应对各种挑战，把党组织建设成为推动企业发展的组织者、推动者和实践者，不断发现新情况，研究新问题，解决新问题，完善党组织参与重大问题决策的程序和工作机制。广大党员能够认真履职，积极参与重大问题决策，充分发挥好统一思想、把握方向、调查研究、搞好监督、保证落实的作用，把政治优势转化为市场竞争优势，进一步提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为公司实现战略目标提供强有力的思想政治保证和组织保证。浙江医药坚持不断创新，通过创新，让企业像一轮朝阳般永远散发其崭新而又蓬勃的魅力。

在构建和谐关系的过程中，党员势必要在其中发挥极其重要的作用。所谓“打铁还需自身硬”，唯有党员队伍保持先进，才有可能对普通员工辐射正能量，并影响和引领大家构建一个充满活力和战斗力的和谐团队。

公司党委以各种形式来引导全体党员自觉按照党员标准规范言行，坚定理想信念，提高党性觉悟，增强四个意识，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，为协调推进全公司各项生产经营工作顺利实施提供坚强组织保证。不断加强服务型党组织建设和创新，激发广大党员充分发挥先锋模范作用，团结和带领职工群众构建和谐劳动关系，促进企业健康发展。坚持党管干部原则，加强干部勤政自律。在强化制度管理的同时，注重抓好干部的管理：一是抓后备干部的培养；二是对在职干部表现突出的送到相关院校充电，提高其综合素质；三是强化干部的考核，将考核结果作为干部诫勉、提拔的依据；四是对公司重大招投标项目，公司纪检提前介入，实行全过程监督，既能降低采购成本，又能保护干部清政廉洁。加强党对工会和共青团的领导，坚持以党建带工建、党建带团建，引领工、团组织独立自主地开展工作，营造出生动活泼的发展环境。

今后，公司党委将继续结合公司多年来的发展实际，将优秀的企业文化融入到党建中，让发展强和党建强有机融合，相辅相成，促使企业保持旺盛的战斗力和战斗力，不断推进各项工作有序前行。

内部刊物 免费赠阅

企业宗旨：关爱人类健康



出版日期：2019年11月26日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

编辑指导委员会

主任：李春波

委员：张国钧 蒋晓岳 吕永辉
 李春风 吕春雷 李男行
 汪作良 朱金林 马文鑫
 叶伟东 邵斌 张定丰
 俞焕明 吕旭峰 王红卫
 张培红 梁学军 曾建华
 戈梅 陈卫中 胡四平
 章吕

编辑部

责任总编：邵斌

主编：章吕

副主编：沈钢

编辑：章忠阳 陈平 王华永
 朱晴 俞志荣 严文斌
 罗婷婷 俞剑文 胡珍兰

版式设计：沈钢 章忠阳

本期校对：章忠阳 陈平

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电话：0575-86021885

0575-86022860转868005

传真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@zmc-china.com

sg312500@163.com

数字刊物：www.china-zmc.com



CONTENTS

01 卷首语

01 以党建引领企业文化建设 助推浙江医药基业长青 / 本刊编辑部

04 要闻简报

04 常务副省长冯飞来昌海生物产业园检查安全生产工作 等 / 应晓宁 等

09 封面报道

09 展青年风采 铸文明先锋 / 袁国奇

13 党建新风

13 不忘初心 不畏将来 / 马丹

14 新昌制药“不忘初心、牢记使命”主题教育持续走深走实 / 石晓鸿

15 学而时习之 不亦说乎 / 冯亚男

16 药规研究

16 聚焦“天”相 / 王晓姗

19 绿色跑道

19 垃圾分类 你我同行 / 李慧芳

20 探索与思考

20 稳增长 调结构 推创新 / 俞婧



22 警钟长鸣

- 22 吸取事故教训 加强安全管理 / 刘彦庆
- 23 “合力”创造安全 / 雒建雄

24 市场纵横

- 24 “来平”福建地区销售精英交流会在福州举行 / 吕海滨

25 文化时空

- 25 美好的回忆 / 杨仲妃

26 昌海桑田

- 26 我爱我的国 经典咏流传 / 任胜科
- 27 亲子教育 让爱成长 / 任小萍

28 特别制作

- 28 集训回忆录 / 刘莲花
- 30 “黄老邪你太棒了!” / 黄玲玲
- 31 不舍集训 / 杨文竹
- 32 坚持即美好 / 张慧敏
- 33 集训新体验 / 刘欣然
- 34 尚未配妥剑 转眼便江湖 / 罗玉全
- 35 我从这里出发 / 卢先云
- 36 君子善假于物 / 商景天
- 38 细节决定成败 / 李贇

29 图片新闻

- 29 壮丽七十年 奋斗新时代 等 / 任小萍、骆四君 等

39 征文选载

- 风尚社联“中国梦·劳动美——爱祖国爱家乡爱岗位”主题征文选登
- 39 我与公司十周年 / 潘金波
- 40 老金 / 林芝
- 41 劳忆录 / 李燕

42 青春杂谈

- 42 祖国母亲：生日快乐！ / 王友康
- 43 我有梦想，请助我飞翔 / 杨柳芳
- 44 守住初心 / 方媛

46 药人文苑

- 46 创新生物赋 / 潘一斌
- 47 祖国赞歌 / 任小萍
- 48 我爱你，五星红旗 / 袁国奇

封面：浙江省“青年文明号”——昌海制药 6068 车间 / 黄秦波 摄
 封二：浙江医药 2019 年企业文化工作会议剪影 / 章忠阳 骆四君 摄
 封三：新昌制药厂第九届职工运动会剪影 / 张彬 摄
 封底：摄影作品《窗前》 / 陈牧骑 摄

常务副省长冯飞来昌海生物产业园检查安全生产工作

■文 / 应晓宁 图 / 周 维



10月16日，在绍兴滨海新城检查安全生产工作的浙江省常委、常务副省长冯飞来到浙江医药昌海生物产业园实地检查。绍兴市委副书记、市长盛阅春，省应急管理厅一级巡视员吴更安，滨海新城管委会主任王水君等陪同检查。

冯飞一行在浙江医药总裁吕春雷的陪同下走进昌海生物应急指挥中心，详细了解企业的安全生产管理工作情况，对企业逐年推进的安全工作举措，电气、设备、自控等专业部门将安全纳入其业务范围，形成齐抓共管的做法表示肯定。

冯飞强调，企业要充分认识到做好安全生产工作是企业主体责任，要不断创新地推进安全工作往纵深方

向发展；安全生产是企业的底线和生命线，安全工作一旦没有做好，付出的努力都将归于零；要做深做透安全风险每日研判、HAZOP分析、反应安全风险评估，将安全风险从隐性转向显性，集中力量，重点控制，确保风险受控。

冯飞指出，政府鼓励创新药和生物医药的发展，希望企业提高研发投入，在生物医药和创新药上有所突破，同时实现原料药与制剂的配套。他勉励企业在做好安全和环保管控的基础上，做强做优主业，向产业链上下游和中高端进军，不断提升市场竞争力，为浙江省的医药经济做贡献。

（作者单位：昌海生物HSE部）

浙江医药荣获“新中国成立70周年医药产业标杆企业”等殊荣

■文 / 沈 钢 图 / 本刊资料照片

10月8日至10日，由中国医药企业管理协会、中国医药生物技术协会主办的“第十届中国医药企业家科学家投资家大会暨新中国成立70周年医药产业发展成就展”在北京雁栖湖国际会展中心盛大召开。在这次大会上，浙江医药股份有限公司荣获“2019年中国医药企业社会责任领袖企业大奖”、“2019中国医药创新企业100强”、“‘壮丽70年 奋斗新时代’新中国成立70周年医药产业标杆企业”三项殊荣。

中国医药企业家科学家投资家大会前身为中国医药企业家年会，是中国医药行业规格最高、影响力最强、规模最大的产业盛会之一。本次大会汇集了产业内的重磅企业家、科学家、投资家等约3000人，来自国家各部委的领导、科学院院士、港交所管理者等出席并发言。浙江医药总裁助理兼公共事务总监梁林美代表企业参会并受奖。

9日晚，“2019中国医药上市公司竞争力颁奖盛典”隆重举行。除了硬实力的比拼，当今时代，企业的软实力越来越受重视，这种实力决定着企业发展的潜力与韧性。大会在颁出“2019中国医药上市公司竞争力20强”和“2019中国医药上市公司最具投资价值10强”的同时，还颁出了“2019年中国医药企业社会责任大奖”，以表彰那些在社会责任的履行上走在前列的公司。浙江医药荣获“2019年中国医药企业社会责任领袖企业大奖”。

10日上午举行的科学家论坛上，E药经理人研究院发布

了“2019中国医药创新企业100强榜单”，浙江医药荣耀登榜。该评选自2019年开始，以授权专利数量、专利施引总量、临床试验数量和创新药获批与上市的数量四个指标为评价依据，评选出代表中国医药创新实力的企业。“中国医药创新企业100强”作为代表中国医药创新能力的第一阵营，是中国医药产业转型升级，打造产业竞争力的主要力量，同时也为后来者提供了可供借鉴的经验与标杆。

2019年恰逢新中国成立70周年。70年来，我国医药产业不仅实现了由缺医少药到制药大国的转变，也开始了向制药强国的迈进，取得了令全世界瞩目的发展成就。不忘初心、牢记使命，这个极富纪念意义的历史节点，无疑为本届大会赋予了特别的内涵。10日晚举行的“壮丽70年 奋斗新时代”新中国医药70年庆祝晚会上，大会对新中国成立70年来为我国经济发展、社会进步作出突出贡献的医药企业进行了表彰，浙江医药荣膺“‘壮丽70年 奋斗新时代’新中国成立70周年医药产业标杆企业”称号。该推选活动自2019年5月启动以来，历时4个多月。经过由20家协会领导、行业资深专家、经济学者组成的专家评审组，对推荐的近500家医药企业，在贡献度、创新度和影响度综合评价，最后，浙江医药等50家医药企业在此次评选中脱颖而出，光荣入选。

(作者单位：本刊编辑部)



浙江医药在长三角地区民营企业劳动竞赛交流会上展风采

■文 / 吴 晶 图 / 绍兴市总工会提供



吕春雷在主旨大会上作交流发言

9月28日，长三角地区民营企业劳动竞赛现场交流会暨纺织行业职工职业技能竞赛在绍兴开幕。此次活动以“携手长三角 建功新时代”为主题，由上海、江苏、浙江、安徽四省市总工会共同发起，浙江省总工会主办，绍兴市总工会、柯桥区总工会承办。浙江医药总裁吕春雷出席现场交流会主旨大会并作交流发言。

举办赛会，旨在发挥职工群众在推进长三角高质量一体化进程中的主力军作用，加强长三角地区职工之间技术比武、技能交流、技艺切磋，促进区域融合。与会国内顶尖劳动竞赛理论专家、长三角地区各级工会代表和业内知名民营企业代表们，共同交流探讨新时代下民营企业劳动竞赛创新发展的路径和具体实践，探索新形势下区域性、行业性劳动竞赛发展规律和时代特点。

长期以来，劳动竞赛以其参与的广泛性、形式的多样性、机制的激励性，彰显着它鲜活的生命力和持久性。吕春雷代表浙江医药在会上交流的坚持目标导向、问题导向、价值导向，健全竞赛机制、创新竞赛载体，深化竞赛内涵，实现了劳动竞赛由“要我赛”向“我要赛”、由“多领域”向“全覆盖”转变的劳动竞赛做法，受到与会领导和代表的肯定。在接下来的日子里，浙江医药将以此次会议为契机，加强学习交流，不断探索实践，争做标杆创佳绩。

（作者单位：昌海生物办公室）



“名士乡·中国梦”青年大学习非公企业专场在新昌制药举行

■文 / 王淑娜 图 / 章忠阳



11月1日,由共青团绍兴市委主办、共青团新昌县委和浙江医药新昌制药厂承办的“名士乡·中国梦”青年大学习非公企业专场活动在新昌制药厂举行。团市委基层组织部基层工作部副部长史永军,各区、县(市)团委负责人以及全市重点非公企业团组织的代表30余人出席活动。

“青年大学习”是由团中央发起,广大青年参与,通过学习来提升自身理论水平、思维层次的行动,是不忘初心、牢记使命主题教育学习的需要。此次团市委在新昌制药厂举行专场活动,旨在响应团中央关于加强全团抓基层的要求,了解全市非公企业团建工作情况,同时在全非公企业掀起青年大学习的浪潮。

上午,代表们在厂党委委员、工会主席戚伟红,厂团委书记园凯等陪同下,参观了“全国青年安全生产示范岗”116车间、绍兴市“青年文明号”保健品实验中心及产品陈列室。尔后在质管部1号会议室召开了绍兴市重点非公企业团组织工作座谈会,深入交流了非公企业团工作的心得体会、不足之处,并对全市非公企业团组织工作提出了建议。史永军指出,非公企业团组织工作要围绕服务企业发展、服务青年发展和提升基层组织力三方面展开,坚持开展“三会两制一课”教育,紧抓最基层的力量,塑造青年正确的价值观。

下午,在厂党群活动中心举行了“名士乡·中国梦”青年大学习非公企业专场活动,厂党委副书记、制剂分厂厂长程亮及90名团员青年与代表们一起参加活动。来自万丰航空的董莎莉上了“五四”精神传承微团课,新林乡的俞丽萍讲述了为中国早期司法事业做出卓越贡献、共青团事业的先行者梁柏台的故事,新昌广电总台的吴函颖讲述了浙江省优秀共产党员、“绍兴青年五四奖章”获得者李安的英雄事迹,新昌制药厂的柴世英讲述了投身企业发展的浙江医药青年科学家周迪的感人故事。

活动中,程亮寄语新昌制药厂的广大团员青年,做到坚定信念、志存高远,勇于担当、不畏困苦,立足本职、埋头苦干、创先争优,积极融入到浙江医药的发展大局中,明确自己肩负的使命,朝着既定的目标,向前迈进,创造新的更大的奇迹。史永军指出,各非公企业团组织要准确把握青年大学习的重要意义,从新思想和英雄楷模中汲取强大的精神力量,在企业发展中昂扬奋进,用新时代中国特色社会主义思想武装青年,坚定跟党走的初心,要激发活力担当、珍惜时代给予,全力提升综合能力,为企业发展贡献青春智慧和力量。

(作者单位:新昌制药办公室)

浙江医药2019年企业文化工作会议在宁波召开

■文 / 陈 平 图 / 章忠阳



11月2日下午，浙江医药2019年企业文化工作会议在宁波召开。公司党委委员、党办主任章吕主持会议，《创新》编辑部成员、公司所属各单位企业文化工作负责人（联络员）、2018年度企业文化先进工作者和优秀通联工作者等参加会议。

会议听取了各单位2018年至今企业文化工作开展情况和明年工作思路的简要汇报。《创新》副主编沈钢作2018年度统计报告，对期刊2018年度的主要数据与上一年度进行了对比分析。

章吕就企业文化工作现状进行了分析，明确现阶段工作重点，并对今后如何开展工作提出了想法和建议。指出企业

文化工作的标准和目的是“两个服务”和“一个融合”，即服务企业、服务员工，将企业的价值观和广大员工的价值观高度融合；继续坚持文化与产业特色、生产经营、人相结合的“三个结合”，并围绕“专注、创新、和谐”的企业核心价值观设计各项企业文化活动；将党建工作融入文化工作，以党建引领工建团建，使党政工团形成联动；吸引人才，培养骨干，壮大企业文化工作的队伍和力量；善于归纳总结，将碎片化的现象变成体系化的内在。

会议表彰了2018年度企业文化先进工作者和优秀通联工作者，与会代表就相关工作进行了探讨和交流。

（作者单位：本刊编辑部）

编者按：2016年1月，昌海制药6068车间被命名为绍兴市“青年文明号”，在团市委“争先创优”的倡导下，6068车间主任陈龙率领全体员工开展了一系列“学优”“创优”“创先”活动，把工作真正做到实处。在一年多的时间里，成绩突飞猛进，团队素质得到质的飞跃，从而在2017年9月，6068车间又被命名为2016-2017年度浙江省“青年文明号”。荣誉的获得，可喜可贺，但其背后的故事，更加感人至深。我们要追寻的，是他们脚踏实地的足迹，是那些在创优争先过程中所带来的启示。

展青年风采 铸文明先锋

——记浙江省“青年文明号”昌海制药6068车间

■文 / 袁国奇



昌海制药6068车间骨干。黄秦波 摄

浙江昌海制药有限公司为浙江医药股份有限公司的全资子公司，位于绍兴滨海新城的昌海生物产业园区内，主要是生产、研发合成与发酵的原料药、食品添加剂为主，拥有一流的符合cGMP要求的化学制药和微生物制药生产设施，已通过欧盟认证。其中6068多功能车间，是昌海制药的明星车间，曾经获得市“青年文明号”、昌海生物产业园“先进集体”等称号，多次受到嘉奖。在鲜花与掌声面前，这个优秀的团队，并没有沉醉于荣誉之中，而是以稳健的步伐继续前行。



车间主任陈龙。黄秦波 摄

创建工匠型“青年文明号”

2011年，才华横溢的陈龙，从兰州大学硕士毕业，带着梦想，踏上昌海制药这片土地。2017年，他担任6068车间主任，带领一群年轻人，充分发扬工匠精神，开始了对公司产品盐酸米诺环素、利奈唑胺的一次次攻关，克服了一个又一个难题。因为专注，所以专业，如今，6068车间取得了丰硕的成果：利奈唑胺、盐酸米诺环素、生物素等产品试生产成功；盐酸米诺环素经过反复探索，收率得到提高，工艺得到优化，已新建年产20吨的盐酸米诺环素专用车间，预计2019年12月初可以正式投产。

“创优”、“创先”永远在路上，陈龙率领这批朝气蓬勃的年轻人，策马扬鞭，朝着目标奋进。他们工作严谨，生活

朴素，始终保持艰苦奋斗、勤俭节约的作风，把百分之百的热情投入到工作之中。汗水给这个车间带来荣耀，也给这群坚守在岗位的年轻人带来拼搏的乐趣。

车间把提高岗位操作技能作为创建“青年文明号”的有力抓手，适时开展岗位练兵活动。为提高青年员工的积极性，推出生产骨干与青工结对子、以师带徒的模式，制定经济责任制，大力激发青年员工的工作热情。

班长杨桂林，不仅技术过硬，还善于以身作则。近几年里，他先后带出十几位优秀的徒弟，为储备人才做出重要贡献。

如今，赵俊阳、赵锋、王海江脱颖而出，成为新车间的班组骨干。

在开展“树先进、学先进、争先进”活动的同时，车间副主任陈子华总是想方设法，把一颗颗年轻、活泼、积极、向上的心凝聚在一起，围绕工作做向心运动。短短一二年里，员工的职业道德修养、职业能力、职业品质得到提升。

看得更远，就得勇于攀登。在争创省级“青年文明号”号角吹响的那一刻，所有人都信心十足，踏踏实实地工作，把生命融入到每一批产品里，把青春奉献给制药行业，也奉献给人类健康事业。

创建学习型“青年文明号”

如果你去过6068车间，定然忘不了门口那八个字——“团结、拼搏、奉献、进取”，催人奋进，鼓励、鞭策着6068车间的每一个人。他们在平凡的岗位上讴歌生命，也用生命抒写药典。

在创建“青年文明号”的实践中，陈龙始终把建设学习型“青年文明号”，以及培育学习型青年员工作为创建活动的主要内容，全面增强班组成员的政治思想水平和岗位操作能力，提高自身适应新技术、新工艺的能力。

陈子华常常利用早会和休息时间，向员工传授工艺、安全、设备等方面的知识与技能，还不时组织员工学习，宣传公司的政策、方针，以坚持理论引导、拓展员工的兴趣爱好、提高素质、促进进步为目标，着重于思想建设。

为了提高青年员工的学习水平，陈龙为员工精选、选编学习资料，诸如《科学发展观》、《干法》、《活法》、《哈佛情商课》等，以及与岗位相关的技能、法律、法规书籍，并不定期地组织召开青年员工座谈会，关心员工的生活、学习、工作。

读书有益于身心健康。高尔基说：“读书愈多，精神就愈健壮而勇敢。”

在产业园团委的支持下，以“读书好、好读书、读好书”为指导思想，陈龙在车间设立学习先进班组，先后为员工订购了几百本专业技能书籍，以传授或讨论的方式为员工充电，并建立青年员工学习平台，强化读书效果及效率，营

造一个和谐的读书求知氛围。这不仅增强了“青年文明号”的感召力和凝聚力，还延伸了不少员工的求学之路、深造之路，圆了他们多年的梦想。

爱，源自于心，也源自于公司精深的企业文化。

石选锋、石伟峰、陈子华、杨桂林、王炎均、钱永恒、尹小雪等人，在陈龙的鼓励下，先后获得学业提升。

捧着烫金的证书，除了激动，就是感激，感激领导扶持，感激公司的培育。

陈龙着重于理论与实践相结合，以德育人，并不时组织团队外出学习，或派人向附近的先进单位取经，以达到弘扬企业文化、发扬企业精神、传承企业美德的目的，以真、善、美作为衡量先进员工的标准。

经过美的洗礼，以及苦的淬火，车间涌现出一位又一位的先进，诸如杨桂林、王炎均、王森、石伟峰等。

创建安全型“青年文明号”

安全意识的树立，关键在于平时的点滴培育，陈龙为了让每一个员工树立安全理念，履行安全职责，以及提高安全



车间现场管理与安全培训。张晓榕 摄



班组安全培训。张晓榕 摄



消防演习。陈榕榕 摄

技能，日常培训就成了家常便饭。在反复的实践中，实现“三从”的提升，即从制度到行为、从行为到习惯、从习惯到意识的提升，全面落实公司各项安全制度，实现“要我安全”到“我要安全”的安全意识转变。

在安全培训与安全活动中，车间不定期组织开展形式多样的安全教育活动，要求员工积极参加公司的各种安全培训和考核，每月邀请HSE管理人员到车间专题讲座。副主任石选锋一有空就到现场指导隐患排查、风险识别，并针对性地讨论、分析本月的安全风险和隐患。让员工自觉、自愿参与与安全有关的活动，要求班组长在上班前讲安全、问安全，开工前查隐患，认真对待交接班，做到一讲一问、一查一总结。

另外，车间在创建“青年文明号”的过程中，重点提升全体青年员工的技能，以及提高效益，节能降耗，营造一个安全

舒适的工作和生活环境，并以丰富多彩的文体活动，来活跃职工业余文化生活，增强员工的凝聚力。在昌海生物产业园各协会的协助下，车间每年都会组织开展一系列文体活动，如钓鱼比赛、端午别样龙舟赛、读书马拉松、征文比赛等，让每一个人真正享受到工作和生活的乐趣，在和谐的工作和生活环境中健康成长。几年来，车间人员流失率接近于零。

这些，都源自于他们对工作的热爱，对生活的激情，对企业文化的自信。

不忘初心，方得始终。在荣获了省“青年文明号”这一时刻起，他们也深深明白，这一切，只是起点，在未来的道路中，他们将继续发扬艰苦奋斗之精神，再接再厉，再创佳绩。

（作者单位：昌海制药6068车间）



车间员工参加安全知识竞赛。张晓榕 摄



车间员工参加新老大学生交流会。陈榕榕 摄



在陈云纪念馆前合影留念

不忘初心 不畏将来

——浙江医药机关党支部开展主题教育红色之旅

■文 / 马丹 图 / 王秀秀提供

9月20日，浙江医药机关党支部赴上海开展“不忘初心，牢记使命”主题教育红色之旅，激励党员砥砺前行。

旅程第一站，党员同志们来到位于青浦的陈云纪念馆参观，感悟伟大共产党人的初心。在同行老党员的精彩讲解下，大家参观了陈云生平业绩展，展览以中国社会的变迁为时代背景，从革命、建设和改革三个历史时期展现了陈云同志光辉伟大的一生。

下午，党员同志们前往兴业路76号瞻仰中共一大

址。在仅有18平方米的中共一大会议室原址，听取了中共一大召开过程的介绍，寻源中国革命。随后还参观了《伟大开端——中国共产党创建历史陈列》展览。

党员同志们用心体会红色纪念地记载的中国共产党沉甸甸的历史，深刻感受到没有先烈们坚持信仰挥洒热血，就没有今天美好的生活，纷纷表示要学习先辈们的革命精神，坚定理想信念，不忘初心，不畏将来。

（作者单位：公司办公室）

新昌制药“不忘初心、牢记使命”主题教育持续走深走实

■文 / 石晓鸿 图 / 章忠阳



自9月份第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，新昌制药各党支部按照上级党组织的要求和公司党委统一部署，认真开展了一系列主题教育活动，把主题教育与工作实践紧密结合起来，重点学习了《党章》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习近平总书记重要讲话精神，扎实开展集中学习，组织党员认真读原著、学原文、悟原理，通过学习武装头脑、指导实践、推动工作。

主题教育期间，新昌制药多个党支部组织党员赴新林

乡梁柏台红色教育基地开展“不忘初心、牢记使命”主题教育初心之行主题党日活动，并参观了红色记忆馆和乡愁博物馆。大家深深感受到党员的责任、使命和荣耀，共同感悟梁柏台烈士的奋斗精神和革命精神，接受了一次思想的洗礼和爱国主义教育。

新昌制药“不忘初心、牢记使命”主题教育后续活动持续进行中。厂党委要求各党支部联系实际找差距、找问题，做到深入剖析；不断创新学习形式，认真总结主题教育中涌现出的好典型、好做法，从身边人中找榜样，用身边故事当教材，推动主题教育不断走深走实。

（作者单位：新昌制药党办）

编者按：9月30日，绍兴市委宣传部召开“学习强国”学习达人座谈会，邀请相关部门和单位“学习强国”学习积分前两名、挑战答题正确数最高者共18人参加，分享学习经验，推动全市“学习强国”学习应用，形成比学赶超的浓厚氛围。其中，浙江创新生物有限公司的冯亚男，学习积分已达9000多分，作为滨海新城的学习者中挑战答题正确数最高者，由滨海新城两新工委推选参加了座谈。现将其在会上的交流发言分享如下。

学而时习之 不亦说乎

——在绍兴市“学习强国”学习达人座谈会上的发言

■文 / 冯亚男

尊敬的各位领导，亲爱的同志们：

大家下午好！

我叫冯亚男，来自于滨海新城的浙江创新生物有限公司第二党支部。很荣幸参加今天的座谈会。

我是一名企业员工，平时承担着大量的工作任务，以前党支部通常利用晚上的时间组织所有党员集体学习。自从有了“学习强国”这个平台，我们可以随时随地进行学习。这是一个广阔的知识平台，不仅有最新的时政信息，还集聚了人文、历史、戏剧等领域的精华，资源丰富、内容详实。以前党员同志们觉得党课学习内容单一、枯燥，现在很多同志开始主动学习，而且养成了很好的学习习惯，合理利用工作之余的时间进行阅读、答题。

以我为例，每天早上起来会进行视听学习，充分利用洗漱时间了解新闻时事；在排队吃饭时抓住机会阅读文章；下班时间则更加充裕，无论是时政要闻，还是模范党员的事迹，抑或是祖国的秀美河山、历史文化，都能在这个平台上细细学习与品味。也是通过这些文章及视频的学习，知识与经验的积累，才能更加流畅、自信地答题。这对自己是一种知识的扩展，对身边的人更是一种带动，大家一起学习强国，比学赶超，学习的氛围很快就起来了，有时候吃饭排队都在讨论答题，连周围的同事也感兴趣了。

学习之于信仰和才干，犹如运动之于健康体魄，持之以恒、行之愈远愈受益。习近平总书记勉励我们要有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感，自觉加强学习、加强实践，永不自满，永不懈怠。遇见“学习强国”是我的幸运，或许一开始只是因为刷积分而每天学习，但随着每日的学习，通过真实的视频、照片、文章了解国家的各项举措，感受伟大祖国的日益强大及美好，每日任务也就变成了每日兴趣。自觉自发地学习，加强党性，更好地认识我们伟大的祖国，更好地完善自我三观。

感谢市委宣传部给了我们这样一个交流学习的机会，让我能从这么多优秀的党员同志身上汲取经验，回去之后我一定将这些经验分享给其它同志，和大家一起进步！

谢谢大家！

（作者单位：创新生物健康产品研究所）

聚焦“天”相

■文 / 王晓姗

俗话说，看天吃饭。2019年刚刚走过四分之三，《药品管理法》修订、健康中国行动、国家集采扩面、医保目录出台、医保支付改革、重点监控管理，还有县域医共体和城市医联体建设等等，医药行业的“天”已经风起云涌。今天笔者站在浙江省的角度，重点来说说最近一段时间的焦点——国家集采和医保目录。



国家集采：降价惠民，重点是“扩”

说起国家集采，圈内人更喜欢叫它“4+7”扩面，意思就是在去年第一批“4+7”试点城市进行的国家集采基础上的扩大。

一、扩什么

扩区域。从第一批的“4+7”城市扩大到全国除港澳台以及福建、河北以外的全部25个省份和地区，同时实施范围在公立医疗机构基础上，又扩大到了部分军队及社会办医疗机构。

在第一批“4+7”试点城市执行半年，并且取得一定成效的基础上，大刀阔斧，扩大到全国，积极果断，体现了国家顶层设计落地的决心。

二、怎么扩

1. 企业范围

邀请以第一批“4+7”中选25个通用名为范围，在此轮开标前所有通过一致性评价的原研及仿制药生产企业参加。

跟去年12月份的“4+7”试点相比，经过了十个月的时间，过评企业更多，甚至加入了印度企业，而且目睹了“4+7”试点执行半年以来中选产品的表现，以及国家集采推进的决心，企业间的竞争必然更加激烈。

2. 约定用量

各省份和地区确定首年约定采购量，若一家中标给予50%的量，两家中标给予60%的量，三家中标给予70%的量，所以至少是“半壁江山”。

横向比较，浙江省25个品种总数量遥遥领先，其中12个单品种数量排名第一，一方面体现了医药大省的地位，另一方面也说明浙江省药品“三流合一”平台交易的普及和规范，所以大浙江是兵家必争之地。

3. 竞标规则

所有企业以不高于“4+7”中标价格申报，报价最低的3家企业获得拟中选资格（申报企业不足3家的，以实际为准）；再根据一定的规则和顺序，拟中选企业交替轮流选择省份（1,2,3,1,2,3……），所挑选省份首年约定采购量的总和即是此企业约定的量。

9月24日，对医药圈来说是个特别的日子。这一天，25个“4+7”试点药品扩围采购全部完成。参与企业共77家，产生拟中选企业45家，拟中选产品60个。与联盟地区2018年最低采购价相比，拟中选价平均降幅59%；与“4+7”试点中选价格水平相比，平均降幅25%。

关于本次集采的降幅，先前也有很多专家在猜测，然而等到大幕拉开之时，仍然目瞪口呆。不论是生猛揽进5个品种的齐鲁，还是为了赚回两个前来投标工作人员的车马费，需要卖140万片七分钱氨氯地平的药友，抑或是狠狠表示扎

根中国的赛诺菲，还有“痛失荆州”的信立泰、正大天晴和京新，比电影大片还要震撼。

在省份选择上，各中选厂家也是铆足了劲。单看浙江省，25个中选品种约定采购金额5.8亿元，有阿斯利康和礼来两家原研企业，另有瑞迪博士和山德士两家进口仿制药企业，可惜没有两家省内进口合资企业的身影；国内企业中，除5家本省企业7个品规外，4家江苏企业6个品规也胜利敲开了浙江大门。

4. 采购周期

中选企业为独家和2家的1年，中选企业3家的2年，采购周期视实际情况可延长一年。

根据竞争情况确定不同的采购周期，对于3家中选的企业来说，两年采购周期具有绝对的诱惑力。不过在中选的同时，企业也需要考虑两年采购期满后的问题，比如说再来一轮国家集采，如何将产品销售延续下去。

三、时间表

2019年9月1日发布采购文件，9月24日投标、开标、确认供货地区，明年执行。购销协议、药品配送、质量检测、未中选品种价格调整、医保支付标准等，由各省份和地区发布补充文件。

国家在集采中的角色是制定游戏规则者，在规则下确定产品和价格。各省的角色和任务是在国家的指导意见下把产品和价格落地，一方面要保证约定采购量的完成，另一方面要确保中标药品的质量，第三方面还要落实配送回款、非本地中标产品以及本省中标的其他产品的价格和医保支付政策。生产企业的角色和任务是制定报价和选择地区方案、确保质量、保证供应。流通企业的角色和任务是配送和服务，要争取配送资格和本省中标企业的配送授权，以及在国家集采工作中为供应商提供增值服务。

国家集采的意义不只是降价惠民，也在倒逼药企转型。这个结果对生产企业来说真可谓笑也苦，哭也苦。所以不管是穿鞋的、光脚的、吃瓜的，药品生产企业都要适时调整自己的研发方向、生产模式和营销理念。对流通企业而言，充分利用配送商准入的规则，争取在本省中选企业的授权是当务之急。从长远来看，做好定位、拓宽思路、为生产企业提

供增值服务、为医疗机构提供延伸服务也是企业必须研究和实践的。

医保目录：保障为民，重点是“调”

2017年版国家医保目录才执行了两年，2019年版目录就出台了，让我们深切感受到了国家医保局不忘初心、牢记使命、求真务实、积极作为。

一、调什么

调品种。按照“突出重点、补齐短板、优化结构、鼓励创新”的调整思路，实现了药品“有进有出”，基金支出“腾笼换鸟”。

本次药品目录调整是国家医保局成立后首次全面调整，也是自2000年第一版药品目录发布以来对原有目录品种的一次全面梳理。

二、怎么调

1.调整流程严谨

本次医保目录调整工作，从2019年2月正式开启，3月13日发布调整方案征求意见稿，4月17日国家医保局公布《2019年国家医保药品目录调整工作方案》，到确定备选名单、遴选专家投票、咨询专家阶段，历时七个多月，至今仍未结束，尚有31个药品的续约谈判和128个拟谈判产品的准入谈判在进行中。

细数过去的四版国家医保目录，本次调整历时之久和牵涉面之广都是前所未有的，充分体现了调整流程的严谨性。

2.调整方向明确

本次目录调入的148个品种优先考虑国家基本药物、癌症及罕见病等重大疾病治疗用药、慢性病用药、儿童用药、急救抢救用药等，调出的150个品种约半数撤销文号的，其余主要是临床价值不高、滥用明显、有更好替代的药品，最具代表性的就是被国家卫健委列入重点监控名单的20个药品品种，此次全部被调出。除了数量的调整，很多品种增加或调整了使用限制，限制之多也是前所未有的。

虽说目录调整前后数量变化不大，但实质上已经发生了

结构性的变化，总体来说调整基调就是保基本、除滥用，让有限的医保资金花在刀刃上，满足老百姓最基本的医疗保障。

3.谈判准入创新

借鉴2017年和2018年医保准入谈判的经验，本次的谈判机制更为完善。一方面增加国家谈判品种数量，另一方面完善谈判准入方法，最终确定了128个临床价值较高但价格相对较贵的独家产品，主要涉及癌症、罕见病等重大疾病，丙肝、乙肝以及高血压、糖尿病等慢性病。

2018年7月，电影《我不是药神》的上映戳中了社会痛点，之后，通过两批国家谈判相继将36种药物和17种抗癌药纳入医保目录，药品价格大幅降低，群众用药保障水平得到提升。国家谈判成为有明确治疗意义的专利药、创新药进入医保的一种途径，企业解决了准入问题，政府解决了保障问题，老百姓得到了真正的实惠。

三、时间表

2019年8月20日发布常规准入目录，9月23日准入谈判资料截止，11月启动国家谈判，2020年1月1日起正式实施。

国家层面制定调整流程和确定医保药品目录，各省负责落地执行，并且需在规定时间内剔除原省增补产品，此举大刀阔斧斩断了各级利益纠葛，全国医保目录即将首次实现统一。浙江省医保局也已明确，原省增补与国家目录不一致的内容，在三年内予以保留，到期后全部剔除，对于重点监控药品优先剔除。对于生产企业来说，该推广的推广，该招商的招商，该放弃的赶紧换产品，可谓“几家欢喜几家愁”。对于流通企业来说，要梳理在营产品，分析新版目录，制定产品引进策略，抓住调整时机寻找机会。

目前，这两个政策都还停留在国家层面，各省落地政策尚在酝酿中。“天地变化须臾间”，未来一到两年甚至更长一段时期，医药圈将受这些政策影响发生翻天覆地的变化。作为企业来讲，有没有做好应变的准备，有没有制定应对策略，有没有开始行动，也将决定你在医药圈的将来有没有一席之地。

（作者单位：来益医药市场事务部）

垃圾分类 你我同行

■文 / 李慧芳

习近平总书记在上海考察时强调：垃圾分类工作就是新时尚。全国两会上，“加强固体废弃物和城市垃圾分类处置”也被写入《政府工作报告》。今年习近平总书记再次对垃圾分类工作作出重要指示，于是垃圾分类工作在各地如火如荼地进行。垃圾，名义上虽是失去使用价值、无法利用的废弃物品，但它也是放错地方的资源，只要合理进行垃圾分类回收，不仅可以避免污染环境，还能达到资源的再利用。

垃圾分类看似很难，因为我们很多人已经习惯了，将所有的废弃物一股脑儿丢弃。但其实只要用点心，垃圾分类也并非什么难事。下面为大家简单介绍一下，垃圾一般分为4类，主要分为可回收垃圾（干垃圾）、餐厨垃圾（湿垃圾）、有害垃圾和其他垃圾。一般来说，可回收垃圾包括未污染的废纸：主要有期刊、报纸、图书、各种包装纸、办公用品纸、广告纸、纸盒等，但是纸巾和厕所纸因水溶性太强不可回收；塑料：主要有塑料制桶、盆、瓶、袋、文件夹、衣架、包装物、餐盒、餐具等；玻璃：主要有各种玻璃瓶、碎玻璃片、镜子、暖瓶等；金属物：主要有易拉罐、罐头盒、金属边角等；布料：主要有废弃衣物、桌布、洗脸巾、书包、帽子、手套、鞋子等。餐厨垃圾：主要是剩菜剩饭、骨头、菜根菜叶、果皮等食品类废物。有害垃圾：主要包括电池（镉镍电池、氧化汞电池、铅酸蓄电池）、荧光灯管、灯泡、水银温度计、油漆桶、

过期药品、过期化妆品等。其他垃圾：包括除上述几类垃圾之外的砖瓦陶瓷、渣土、卫生间废纸、纸巾等难以回收的废弃物。

有人说，既然分类这么麻烦，为什么还要分类呢？垃圾分类的意义可不小，除了提高资源的利用水平，从而减少自然资源的开采压力，还能减少垃圾处理的费用，减少垃圾填埋的占地面积。更重要的一点是，通过对有害垃圾的专业处理，能有效降低垃圾对水源、土壤、空气及生物的污染，保护生存环境。

垃圾分类，你我同行。这不，为响应全国垃圾分类的号召，引领绿色生活新思潮，7月23日，浙江医药党委牵头，昌海生物环保资源厂分工会、HSE分工会共同举办了“垃圾分类，引领绿色生活新时尚”活动，20多人顶着36℃高温，经过4个多小时的奋战，将堆成小山似的废纸箱、废塑料、废木制品、废金属及建筑垃圾等分门别类地放好，使很多废品成为可回收垃圾。看着自己的劳动成果，员工们忘记了烈日的炙烤，获得了心灵的满足。

垃圾分类，从你我做起。无论是家庭的生活垃圾，还是工作中的办公垃圾，垃圾分类仍然任重道远。愿你我同行，共同为垃圾分类添砖加瓦，共同为创建绿色生活、绿色企业尽绵薄之力。

（作者单位：昌海生物8709车间）



稳增长 调结构 推创新

■文 / 俞 婧

夏末秋初，事关浙江医疗行业的三个重磅文件陆续发布。

8月20日，国家医疗保障局、人力资源和社会保障部发布《关于印发〈国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录〉的通知》（医保发〔2019〕46号），自2020年1月1日起正式实施。

8月27日，浙江省卫健委发布《浙江省卫生健康委等七部门关于完善国家基本药物制度的实施意见》，自2019年10月1日起施行。

9月1日，上海阳光医药采购网发布《联盟地区药品集中采购文件》，国家集中带量采购项目正式启动。

三大政策下，来益医药将直面年销售额预计减少几个亿的挑战，如何在危机中实现突围已迫在眉睫。身处逆境中，采供部作为一线部门，正需要创新和务实的思考与尝试，以寻找正确的前行方向，及时学习读懂政策文件，正确认识行业改革方向，站在一定的高度上，有预见性地思考长期决策规划。

本次2019年版国家医保目录调整，重点监控药品被全部移出，各省增补医保目录逐步退出舞台，中药注射剂、抗生素、营养制剂等成为重点规范管理和限定支付的类别。整个医保目录调整方向优先考虑国家基本药物、癌症及罕见病等重大疾病治疗用药、慢性病用药、儿童用药等，扶持中医药产业及民族药。

分析来益医药涉及移出医保目录的产品可见，多为营养制剂、中药注射剂等辅助性用药。对于该类产品，后期在产品引进和维护时，会更多地考虑将公司资金和终端等资源从该类产品上转移，更多关注和投入到基本药物目录产品、儿童和妇科用药、重大疾病治疗用药等高质量且高稳定的产品上。使公司产品结构更加合理有效、抗风险能力强、高回报且具有长远发展性。采供部在本次目录调整后，除了完成涉及影响产品的风险控制管理外，重点引进开发方向将聚焦在新进医保目

录的产品，以及128个拟谈判药品，切实做好相关任务落地落实，产品到人，主动出击，寻求该类产品的准入（平台准入、医疗终端准入、市场调研）等服务，先付出后索要，占先机者得市场。

浙江省作为开展县域医共体试点省份，目前已完成既定计划。本次国家基本药物目录产品的调整，来益医药虽涉及近2亿元年销售额的产品，但根据基本药物的医疗终端考核要求，医共体成员单位的考核跟随牵头医院，鉴于牵头医院多为二级医院以上，医共体后县及县以下成员单位的基药占比考核要求反而有所下降，有了更多的空间给非基药产品，故移出基药目录的产品并不意味着在终端的销售量下降。相反，在基药目录调整的机会下，我们看到更多的是拓展的机遇，有1032个产品为本次全新纳入基本药物管理，其中已在销132个，暂未合作产品900个，所有这些都是待开发和待深挖的增长之源，特别是全新纳入基本药物管理



又是新进入国家医保目录的产品，是优中之重。

面对国家集中带量采购的启动，未来的产品扩面避无可避。来益医药原先在销的几个亿的产品涉及其中，分析产品结构，虽表面看来益医药目前合资产品和国产产品的占比结构较好，但实际在销的原研产品以已过专利期的慢病药等为主，缺少高价优质的癌症、罕见病等重大治疗用药，且缺乏可替代的已过一致性评价的国产仿制药，目前的结构在抗风险能力上较低。究其原因，来益医药地处浙江杭州，面对几大集团的规模效应以及自身覆盖能力的限制，在新药等项目合作上缺少参与的机会，在项目合作和医疗终端开发上，可提供的资源规模有限，导致作为后参与者在市场上存在一定的劣势。

鉴于国家集采的影响面广而深，如何在目前的规模劣势下，发挥来益医药自身的价值？

首先，必须扬长避短、集中资源。规模上的短板已定，且不可逆，那么就要充分发挥我们的优势。来益医药的优势一直以来在于小而精，高度精准有效的配合服务。国家集采加快了外企对新

专利原研药物上市准入的需求，同时倒逼国内药品生产企业加快产业升级，国产仿制药上市加快。所有这些市场的拥有方都迫切地需要招标准入、终端准入、创新合作模式。我们应该精准分析，找到正确的目标，不一定最大的就是最适合的。为那些适合来益医药的产品和客户，提前主动地提供市场服务，重视合作项目，发挥来益医药自身规模小执行率高的一站式服务优势，在储备未来产品库的同时深耕现有产品，合理过渡产品销售周期与结构。

其次，竞争需要差异化。求同存异，同行间的学习非常重要，在学习和借鉴他人的同时寻找差异化。利用小而灵活的优势，更快地适应市场变化，在变化的政策下更迅速、有效地改变公司决策和执行方向，高速高效地落地落实。

现阶段通过国家集采数据分析，采供部重点维护和拓展涉及通用名的原研及仿制药，目标做到全面覆盖通用名，至少保证同通用名下同时覆盖原研及至少一个仿制药。原研重点在于维护和确保配送资格，集采后由于价格大幅下降，不排除合资企业收缩配送商业名额以降低资金回笼成本和

渠道管理费用。国企拓展的重点放在成功率较高的企业，如通过仿制药一致性评价厂家数量较少的和原料自有的企业。目前浙江省对过评仿制药有优先挂网政策，可以通过协助过评新挂网交易产品的终端开发、项目合作、挂网准入医院议价等服务，提前建立有粘性的合作关系，以应对未知的国家集采配送商遴选方案。

最后，未知的国家集采配送商遴选方案将是最大的双刃剑，如何让这把双刃剑利己而非伤己，是公司政府事务工作下半年的重中之重。遴选方案如上海变成全省独家或地市独家，对来益医药来说都将是重创，规模、覆盖率、所所在地企业等都限制了我们在独家规则竞争中成功的可能性。加强与同规模企业间的信息交流，充分利用联合的力量，通过共同利益互相联合，提早进行政策上的导向工作，无论是全省多家还是地区多家，对来益医药来说都还有力争市场的机会。

市场不会辜负那些有准备的人，也许我们正身处行业的寒冬，但冬天终将过去，再逢春暖花开，我们已然不同。

（作者单位：来益医药采供部）

吸取事故教训 加强安全管理

——义马气化厂事故的反思

■文 / 刘彦庆

2019年7月19日，下了班的我和同事正在游玩时，突然听到新闻说，河南煤气集团义马气化厂发生爆炸事故，并有人伤亡，我十分震惊，心中默默为那里的员工祈祷，希望他们能平安度过。虽说近年来发生了多起化工安全事故，但总感觉离我很遥远，而这次却发生在我曾去实习过的义马气化厂，第一次感到了危险竟然离我这么近，真的很震惊也很难过。打开微信，同学们也都在讨论，希望厂里的人们能够平安，希望伤亡数字不再上升。其实我们都不愿相信这个曾经获得过安全生产先进的企业，会出这么大的安全事故，最终造成15人死亡、16人重伤。

来说说我印象中的义马气化厂。2016年9月，刚开学的我们开始了人生中第一次实习，经过两年的学习，我们终于有机会将自己所学和实际生产相印证实践了，大家都很激动。而我们所实习的地方就是义马气化厂，在那里我们度过了两周的生产实习。进入化工厂最重要的是什么？是安全！学校里老师跟我们讲注意事项，进厂后又进行了三级安全教育，在那里我对化工厂的安全有了更深刻的认识，我也从员工的身上看到了他们对安全的践行。因为主要产品是煤气，所以进厂要关手机，严禁烟火，行人要沿马路两边走等等。义马气化厂是老厂，条件不好，车间很少有空调电扇，特别是气化车间温度很高，但员工们都严格按照要求穿戴防护用品，让我感到他们对安全生产的严格要求。就像应急管理部同事说的那样，义马气化厂曾经是安全生产先进企业，但没想到三年之后它会发生如此严重的事故，可见安全生产时时刻刻都容不得一丝一毫的马虎。作为一名化工从业人员，脑海中安全这根弦要时刻紧绷，决不能松懈，要有安全意识，不存侥幸心理，真正做到安全第一、预防为主。

这次爆炸的原因是空气分离装置冷箱泄漏未及时处理，发生了“砂爆”。义马气化厂作为老厂，它的设备使用时间比较长，而化工生产工艺复杂，条件苛刻，对设备有严格的要求，当设备经过长时间的工作，往往容易出现意外，这就需要我们特别加强安全意识，严格关注设备数据参数等。从事故中我们要认识到，加强设备完好性管理是化工安全生产的重要基础，要高度重视设备专业管理，从源头优化设备设计选型，这样才能提高安全水平。对于重点部位设备要加大检测检查频次。义马气化厂早在6月份就发现了设备问题，可备用设备不可用，为了追求效益使设备带病运行，最终发生事故。气化厂产量上万吨，煤气产量过亿立方，我们实习时就听师傅们说过，设备一停一开就是几百万，于是乎，在效益面前，安全的天平滑向危险。正因如此，当我们面对效益与安全时，要正确处理两者的关系，要树立“隐患就是事故”的观念，在发现隐患时要第一时间消除，而不是为了效益使装置设备带病运行。其实效益与安全是可以兼得的，为了二者兼得，我们要制定详细的设备管理方案，采用更成熟稳定的设备，在运行时实时监控设备数据，制定详细严格的维修规程，同时要保证备用设备完好，做好备用设备维护和保养，把隐患消灭在萌芽状态。

9月又至，不知道今年的学弟学妹们将去哪里实习，我希望他们可以从义马气化厂这次事故中学到安全生产的重要性。人的一生，爱情、家庭、事业都和安全息息相关，一旦安全出了问题，生活的质量就会大打折扣，甚至失去所有。因此，我们要深刻吸取这次事故的教训，以此为警钟，在以后的工作中始终践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。

（作者单位：昌海生物2658车间）

“合力”创造安全

■文 / 雒建雄

今年六月是全国第18个“安全生产月”。每年这个时候，在全国范围内都会组织开展一系列安全生产宣传教育活动，旨在提升人民的安全生产意识和素质，敦促和监督企业严格安全生产管理，落实安全生产责任。

今年的主题是“防风险、除隐患、遏事故”。众所周知，自去年下半年以来，接连发生了几起重特大安全生产事故，这其中以今年3月21日发生在江苏盐城响水工业园区的爆炸事故最为典型。安全生产形势依然不容乐观，我想这也是今年主题提出的背景。

从个人的切身感受而言，这二十年来，在党和国家的高度重视下，我国的安全生产管理取得了很大的进步。印象之中，小时候那些震惊全国的矿难、爆炸、火灾等导致群死群伤的严重事故屡见报端，但近年来，感觉有明显下降。显然，在取得这一成果的背后，离不开企业、政府和劳动者的共同努力和追求。只有这三者合力，密切配合，才能创造一个稳定健康的生产环境，保证生产安全。换言之，每一起生产事故的发生，究其原因，一般不外乎企业安全生产管理不到位，缺乏责任感；政府角色失灵，监管不力；一线生产者操作失误，素质不高这三大方面的原因。

我们知道，企业是安全生产的责任主体。作为化工企业，应该按照国家安全生产相关法律法规的要求，设计和制定科学合理的生产工艺流程和操作规范；建立和健全一系列的安全制度和防护设施；培训和提高相关从业者的安全生产技能和素质。在这基础之上，通过严格管理和不断完善，才有可能保证安全生产。但现实情况是，某些企业受利益驱动和成本压力，往往在安全生产上投入不足，甚至敷衍了事；现场管理把控不严，粗枝大叶，隐患众多；随意侵犯劳动者的健康权和知情权，唯利是图，违规生产。以江苏的这次爆炸事故为例，涉事企业曾被曝存在生产装置操作规程不完善，缺少苯罐区操作规程和工艺技术指标等13项安全

隐患，被通报和罚款后依然“带病”违规生产，直至事发。试问如此任意妄行，若不出事，岂非怪哉！

另一方面，政府作为安全生产的参与者，在其中起着极其重要的监督职能。企业作为营利性组织，总希望利益最大化。在内在里并没有天然地追求“无利”或“公益”的动力。这时候就要求政府作为公共利益的代言者，来出面强制和监督企业执行和履行其应有的社会职能和社会责任。对于化工企业在生产过程中表现出的有可能损害和危及人们的生命和财产安全、污染和破坏自然环境等行为，要积极作为，严字当头，及时发现和制止，勒令其停产整改甚至退出。而不能充当其不法行为的保护伞。在江苏响水的这次爆炸中，对于事发企业的前期危害行为，当地政府一再漠视其存在的做法，也是难辞其咎。

最后，作为一线劳动者的操作工人，在实际的生产操作中，怎样做才能更好地保护自己，减少安全事故的发生呢？首先要树立正确的安全观念。生命至上，安全第一。要意识到，安全首先是一种自我需求，而不是一种外在的强加或依赖，我的安全我负责。其次，工作上要认真仔细。按照所在岗位的操作规范，严格执行，不能麻痹大意。第三，要不断学习和提高自己的业务技能和专业素质，善于发现问题和应对新情况，提高自己的风险辨别能力和应急处置能力。在这次爆炸案中，涉事企业所在的响水工业园区，存在大量使用农民工的现象。员工普遍安全意识不强，操作不规范，相关专业技能不足，直接影响到了企业的生产安全。

总之，安全生产管理是一项系统工程。只有每一环节，每个方面都把工作做扎实有效了，大家协同作战，相互配合，才能保障企业生产顺利进行，提高企业的竞争力和自我形象，并最终产生持续和良好的经济和社会效益。

（作者单位：昌海生物2048车间）

“来平”福建地区销售精英交流会在福州举行

■文 / 吕海滨 图 / 季斌武

7月19日, 药品营销公司福建办事处负责“来平”销售的业务人员汇聚福州, 举行“来平”福建地区销售精英交流会。

交流会旨在更好地促进“来平”品牌的建立, 促进销售队伍的成长。与会人员大部分是“来平”的销售精英, 一部分是销售的新秀。会议安排了糖尿病领域的基础知识学习、产品知识培训、销售经验分享、重点市场分析、产品幻灯演讲和模拟拜访演练等内容, 并进行了两次笔试。期间还分析了大家在市场中遇到的各种问题, 比如: 由阿卡波糖

换为“来平”后胃肠道不良反应反而增加, 我们该如何解决; 由其他 α -糖苷酶抑制剂换成“来平”后降糖效果不佳, 我们该如何解决等。

通过学习和交流, 大家对疾病领域及产品知识有了更深入的了解和更深刻的认识, 对市场遇到的问题有了更好的解决办法, 对市场情况、市场前景有了更清晰的认识。相信通过大家的努力, 福建省的“来平”销售将会取得更好的业绩。

(作者单位: 药品营销公司福建办事处)



美好的回忆

■文 / 杨仲妃

我于2003年3月进入浙江医药的兄弟企业浙江思贤制药有限公司。一进入公司就非常喜欢这个行业，4月份劝说丈夫一同加入，儿子于9月份转入齐贤读书。一家人在一起其乐融融非常安心，没有了后顾之忧，工作起来更加有劲，在那里一待就是十年。

2013年7月因产品转移，我们夫妻俩一同调入昌海生物，第一批分到了夫妻房，享受到了企业的职工子女助学金，感受到了大家庭的温暖。一开始我被安排在2248车间，后来调入2158车间。老公一直在维修中心，我们在生活上互相照顾，工作中共同探讨。

刚搬到昌海时，我在工作中时常碰到一些问题。虽然公司给我们进行了各种培训，但短时间内了解得还不够透彻，像泵有哪几种，什么原料要用什么材质、什么泵、什么阀门，哪些地方要用什么阀门，哪些釜的搅拌用什么介质冷却等等，那时候我内心焦急如焚，只能利用空余时间使劲学习，生怕影响了公司生产。

我也时常会把车间所发生的情况告诉老公。比如今天什么泵坏了，哪个离心机坏了，双锥坏了，几号空压机坏了等等，让他思想上有所准备，第二天干起活来更加得心应手。他也会告诉我，今天强师傅去车间巡查时，发现某车间泵在空转，很是生气，打电话给他的领导。泵空转是绝不允许的，我就会

在这个方面特别关注。

这几年来，公司带给了我不少难忘的回忆。其中最难忘的是去年12月份，昌海生物维生素厂第三分工会开展的“经验齐分享，安全你我他”活动，伍军红列举了一个爆炸事故案例，让员工们查找爆炸的原因并进行剖析。员工们积极举手抢答，找出了事故的人、物等不安全因素以及各种违章行为，比如政府部门监管不到位、各级领导管理不严等等。活动中员工们一个个上台，分享自己这些年的安全事故经历和一些心得体会，有工作上的也有生活上的。台上讲得有声有色，台下掌声不断，把活动推向高潮。

最后HSE部应总作了总结，并进行点评，活动结合实际非常有意义。员工们的安全意识很强，对安全相当重视，希望公司今后多组织一些像这样有意义的活动，让更多的员工参与，快乐自觉地学习，掌握安全知识。

时间过得真快，从刚来之时的板房、一大片的杂草和灌木丛，变成了今天一排排美丽整齐的厂房；从原来的简易小食堂变成了现在宽敞明亮的大食堂，更是开设了美食小吃特色餐厅；从原来单调的业余生活到现在组建了各种协会，举办多姿多彩的活动，让员工在工作之余生活过得相当充实。公司还经常开展一些与生活相关的课堂讲座，



既增强了自我保护意识，又提高了员工的素质和修养。

我于今年8月份退休了，回想这些年走过的路，内心非常感慨，我为有幸成为浙江医药的一员而感到骄傲。在这里，我想给亲爱的小伙伴们一点建议：好好珍惜你们所拥有的一切，努力认真做好每一天的工作。等将来回忆起来，心里一定是美好的、甜蜜的。

最后祝愿我亲爱的公司，美丽的浙江医药越来越好，越做越强！

（作者单位：昌海生物2158车间）

我爱我的国 经典咏流传

——昌海生物产业园举行爱国歌曲合唱比赛

■文 / 任胜科 图 / 王恩姝



9月25日晚，由浙江医药党委主办，浙江医药工会联合会、昌海风尚社团联合会承办的“我爱我的国，经典咏流传”庆祝中华人民共和国成立70周年暨风尚社团联合会成立5周年合唱比赛在昌海生物产业园隆重举行。产业园23个社团共350多人组成了12支合唱队伍，高唱爱国歌曲，向伟大的祖国献礼。

在一支舞蹈节目表演之后，书香社、茶道协会、文学会组成的合唱队首先登场，一首《我的祖国》，祝愿祖国繁荣富强；接着是亲子协会、广播站

组成的合唱队带来的《祖国祖国我爱你》，与员工们一起参加合唱的员工子女们用稚嫩的歌喉唱出了对祖国美好的祝福；随后各支队伍纷纷上台，用最热情、最真挚的歌声表达对祖国深深的热爱，排球协会合唱队在演唱了《国家》后，还表演了朗诵和手语操，赢得了现场热烈的掌声。经评委打分，美食协会、篮球协会、太极社组成的合唱队演唱的《没有共产党就没有新中国》获得一等奖。

比赛弘扬爱国主义，传递正能量，

极大地激发了广大员工立足岗位做贡献的奋斗热情以及崇高的理想追求和奉献精神，推进企业文化建设，促使浙江医药成为一个团结友爱的大家庭。

浙江医药总裁吕春雷、昌海生物总经理王红卫、浙江医药工会联合会主席陈春峰及产业园各分（子）公司的领导等与员工们一起观看比赛。新昌县总工会副主席石优琳，浙江医药党委委员、党办主任章吕，新昌制药厂工会副主席刘云凤等应邀作为评委。

（作者单位：昌海生物质管部）

亲子教育 让爱成长

——和美家园亲子教育培训讲座在产业园举行

■文 / 任小萍 图 / 骆四君



10月24日晚，“和美家园亲子教育培训讲座”在昌海生物产业园综合楼二楼多功能厅举行。绍兴市家庭教育讲师、美国正面管教讲师商兰芳应邀作讲《如何在生活中重塑孩子价值感》。现场听众深有感触，受益匪浅。

商老师在讲座中谈到，现实生活中有很多家长、老师在无意识甚至以爱的名义毁损孩子的价值感，如否定的言行、控制的手段、冷漠的态度、虚假的赞赏、附条件的满足等会使孩子产生低价值感。

孩子的价值感一旦被毁损后，孩子就感受不到真爱、生命需求被否定，与父母的连接被中断；觉得自

己没有资格建立与社会的连接；无法认可自己，无法完成与内在自我的连接。从而出现状态不好，学习起来没有办法，沉迷手机、网络、毒品等不良行为，常常得过且过、苟且活着，极端的甚至会结束自己的生命。

孩子出现以上不良症状，究其原因在于孩子的内在价值感出了问题。那么，我们该如何重塑孩子的价值感呢？方法主要有：

肯定的言语：在言语上支持、鼓励孩子，学会换位思考，给孩子足够的安全感；

精心的时刻：让孩子感受到跟父母在一起的时候是一心一意的，是受

到关注、重视的；

有意义的礼物：能让孩子感受到父母满满的爱意，送礼物要送孩子需要的渴望得到的；

服务的行动：当孩子需要帮助时，父母要表现出积极且乐意为TA付出的一个状态；

身体的接触：牵手、抚摸、拥抱、亲吻这些亲子之间需要经常表达的行为，要多多表现出来。

为使职工更容易理解，商老师在讲座中还分享了两个她在平时生活中遇到的案例。她希望大家在生活中实践重塑价值感的方法，并对实践故事进行相互交流。

（作者单位：昌海生物办公室）

集训回忆录

■文 / 刘莲花

十一天，短暂而有意义的十一天，已在骄阳似火的夏天赶着匆匆的脚步，带着与教官拥抱的温暖远去了。然而这段集训的日子，将会成为我这一生中宝贵的记忆。因为缘分将来自五湖四海的我们相聚在一起，我们一起晨练、一起吃苦、一起欢笑……我们从陌生到熟悉，从熟悉到相交，因为集训赋予我们工作上的提高，思想道德上的进步……

集训是在一个烈日炎炎的夏日开始的，早上从新昌制药赶到大通农庄，集训之前，我脑海里想的是应该和大学时候的军训差不多。但现实却是穿上了真正的军装（这是我人生中第一次穿军装，大学军训时衣服都是学校自己设计的），所以教官给我们的标准是，既然穿上了军装，那么行为作风就得对得起这套军装。

让我印象最深刻的是，集训开幕式上，总指挥官让我们做了五十多个俯卧撑，着实让我有点吃不消，最后都是跪着硬撑着把它做完的。这个事情让我知道，接下来的日子将不是靠混就能过得去的，而是更为严格的训练。

站军姿是作为一名军人最基本、也是必须的一个训练项目。虽然集训已经结束，但是站军姿的要求如今依然在我的脑海中回荡：两脚跟靠拢并齐，两脚尖向外分开约60度；两腿挺

直；小腹微收，自然挺胸；上体正直，微向前倾；两肩要平，稍向后张；两臂自然下垂，手指并拢自然微屈，拇指尖贴于食指的第二节，中指贴于裤缝；头要正，颈要直，口要闭，下颌微收，两眼向前平视。站军姿，每次都要站十五分钟以上，虽然这个时间并不长，但是我每次都站得两腿发麻，全身酸软。站军姿的时候，汗水在身上流淌，痒痒的，但不能擦；喉咙干了，火在心中燃烧，很难受，但不能喝水；脚麻了，血在脚跟循环不畅，脑缺氧，但不能休息。虽然很辛苦，很累，晒成木炭般黝黑，但我和我的小伙伴们都坚持了下来。

说到军训，相信很多人都会与军体拳联系在一起。我有看到网上很多人都吐槽，说军体拳在实际搏斗中派不上什么用场，但是我想说的是，打出标准动作的军体拳太酷了，再加上它的气势，实在是酷毙了！那天教官在我们面前打军体拳的时候，我瞬间成为了教官的小迷妹。第一套军体拳共有16招，刚开始学的时候，我们都不太记得动作，打得乱七八糟，气得教官几乎吐血，我们队甚至全军覆没，自然而然受到了中午加班练习的惩罚。虽然感到非常丢脸，但经过刻苦练习，将第一套军体拳完整打下来的时候，还是有一丢丢成就感的。

在这次集训中，我们最期待的活动就是素质拓展活动了，因为我们都觉

得它比军事操练要轻松一些，也有趣一些。比如，“支援前线”、“卓越圈”、“匍匐前进”等项目，都需要我们团队间的相互合作。通过这些活动，让我明白了团队的合作是多么重要。当你面对一件很困难的事情，觉得自己根本不可能完成的时候，你背后的团队会给你无穷的力量，最终你会得到意想不到的惊喜。正所谓，天才赢得游戏，而团队合作赢得冠军。

这次集训，我们除了在体格和意志上得到锻炼，在生活上，我们还学会了整理内务：如何叠军被，如何使我们天天生活的寝室更加整洁、舒适。在生活上也严格要求自己，使我们养成了良好的生活习惯，好的习惯能为日后的工作生活节约更多的时间，更有利于我们工作效率的提高。

为了丰富我们的军营生活，企业还贴心地为我们准备了篝火晚会和文艺晚会。在文艺晚会上，我们小队表演的小品“浙江医药四大才子”获得了广泛好评，角色的反串和演员表演充分展示了我们队小伙伴们的才华。

集训收获如此之多，我们的教官也功不可没。在训练中，教官对我们一直是实行铁的纪律，而在休息时，又和大家打成一片，从他身上，我们看到更多的是军人的坚韧，军人的伟大。他们拥有健壮的体魄，更有高尚的灵魂，他们

有着铁一般的纪律，更有一颗乐于奉献的爱心，他们将自己的青春年华交给了祖国，担起的是保卫国家的重任。军人身上有我们要学习的太多东西，他们是我们心目中最可爱的人！

感谢浙江医药给我们这个机会，体验了不一样的生活，对执行力和协作有了新的认识，也感受到了不一样友情的同事情谊。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”集训是起跑线，无论前

方有何荆棘，我们必将创造出属于我们自己的辉煌。

（作者2019年本科毕业于武汉工程大学药物制剂专业，女，广西岑溪人，现在公司研究院工作。）



绍兴滨海新城庆祝 新中国成立70周年 1949-2019

暨“不忘初心，牢记使命”主题教育



壮丽七十年 奋斗新时代

■文 / 任小萍 图 / 骆四君

9月30日下午，绍兴滨海新城庆祝新中国成立70周年暨“不忘初心，牢记使命”主题教育合唱比赛在浙江邮电职业技术学院举行，来自新城各行各业的15个团体参加比赛。浙江医药昌海生物产业园合唱团演唱的《劳动托起中国梦》喜获银奖。

（作者单位：昌海生物办公室，创新生物信息与技术部）

“黄老邪你太棒了！”

■文 / 黄玲玲

顶着八月的太阳，我从东北坐上了开往浙江的火车，心中既有激动，又有对家乡的不舍，而即将到来的入职集训，更是对我的一项考验。

适应浙江的环境是我集训最大的挑战，刚开始，无论是米饭还是菜式，没有一个是自己熟悉和喜欢的，每每这时都忍不住想起在家的生活，好在我最终坚持了下来，只想对自己说一声，“黄老邪你太棒了！”还有一个艰巨的挑战，就是集训的劳累，我能否克服身体的挑战完成这个艰巨的任务，事实证明我还是可以的，虽然过程艰难，但能坚持下来我认为自己很棒。

短短十一天的集训生活，增强了我们的组织纪律观念，让我们真正地放下了任性、自私和懒惰，学会了谦让、宽容和坚持，最主要的是，通过素质拓展让我们明白了团结合作的力量是多么的强大。站军姿、立正、稍息、向左转、向右转、齐步走、正步走……平日里最简单的动作，竟然都有了那么多的规则。漫长的军姿、踢不完的正步、挨不完的训斥……使我们慢慢变得坚强起来。集训虽然短暂，但足以让我们体会到，人生的路途中并非总是一帆风顺，时常会有荆棘与坎坷。教官对我们很严格，但也很关心。立正稍息我们练了很长时间，在无形中改掉了我喜欢驼背的毛病。当我觉得很苦很累时，当教官对我严格要求时，我振作了起来，因为我知道，教官也是这么苦出来的，他们付出了同样甚至更多的汗水，我们这些小小的苦又算得了什么呢？我觉得自己应该做得更好，虽然我常会因为没做好被批评，但只要我努力了，无论被批评还是被表扬都是值得的。军体拳训练也很累，我们要顶着大太阳反复练习，汗水一直在往下流淌，直至整身衣服湿透，但在这个过程中我们没有人退缩，都在坚持着，我认为这就是我们最大的收获。集训不但培养了我們吃苦耐劳的精神，而且磨练了我们坚强的意志。苏轼有句话：“古之

立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”意思是成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，甚至可以说是只向意志坚强的人敞开。

这十一天，给我留下深刻印象的不光是军事项目，还有素质拓展项目，在整个素质拓展中，我们既有泪水也有汗水，还有欢声笑语。在这个过程中，我深刻理解了什么叫团队。回顾训练的全过程，历历在目，在困难和挑战面前，大家必须凝心聚力，心往一处想，劲往一处使，只有这样才能有获胜的可能。没有凝聚力的团队就没有竞争力。如果没有团队精神，这次的所有拓展项目就无法完成。如果一个团队的成员各行其是、我行我素、自私自利，势必一盘散沙，工作就难出成就。反之，当团队面临艰巨任务或困难时，大家能坚定信心，同舟共济，在惊涛骇浪面前无所畏惧，就能完成别人认为无法完成的任务，就能成功地到达胜利的彼岸。拓展项目过程中，我们药赢队的每一名队员都发挥了各自的作用，并同时坚决服从队长的指导。正是由于大家严格要求自己、注重细节、一丝不苟、自动自发、拒绝借口，才顺利地完成了任务。

这次拓展活动使我深深地体会到，团队协作在任务执行过程中的重要性，同时也学会了如何突破自己心理的极限，可以说是一次非常难得的经历。我很感谢公司能给予我这样一次深刻的体验和有意义的经历。今后我要把学到的这些知识运用到工作和学习中，并加以延伸转变，这也是我的一个收获。

十一天转眼过去，我也收获了许多友谊，并不是所有的背井离乡都是悲伤的，我们要向前看，要努力实现自己心中最初的愿望，一如既往，万事胜意。

（作者2019年本科毕业于沈阳药科大学药学专业，辽宁朝阳人，现在新昌制药102车间工作。）

不舍集训

■文 / 杨文竹

参加公司组织的大学生入职集训，我收获很多。我不仅获得了与同期入职的40位小伙伴之间珍贵的友谊，还得到了身体和精神上极大的锻炼。我很感谢公司能提供这样一个机会，让我们认识彼此、了解彼此，并且突破自我，以更好的状态来面对接下来的工作与生活。

除了公司的组织与陪伴外，我特别感谢的还有我们智行队的10位小伙伴。在11天的集训中，我们作为一个团队，努力拼搏，积极进取，就像我们队伍的口号“智者无畏，砥砺前行”，最终获得了精英团队称号。

在集训中，我们通过常规的军事训练来磨练意志，但印象最为深刻的还是一个又一个素质拓展项目。从最开始的“头脑风暴”，让我们智行队的成员互相认识彼此，到“信任背摔”、“穿越电网”、“排兵布阵”、“盲人方阵”……我们团队的凝聚力越来越强，每一位队员开始为团队考虑，为胜利而努力。特别是“信任背摔”项目，让我第一次感受到了团队的力量。其实在初中时期，老师就带领我们尝试过，但我当时是恐惧的，一点都不想尝试，感觉自己的生命安全根本得不到保障。可是在这次集训中，哪怕当时我们每个人之间还不是特别熟悉，但在贺教官的指导下，除挑战者外，我们每个人都在努力贡献自己的一份力量，给挑战者以勇气。再经过几轮后，我觉得自己完全可以信任队友们，他们是绝对可靠的，一定能保证我的安全。在我站上高台的时候，我还是有些恐惧的，站台的高度有些超出我的想象，但听到下面队友们整齐划一的口号声，感觉自己获得了力量，坦然地倒了下去。在被安全接住后，我当时真的是从心底感谢大家，觉得我们真的是最棒的团队。

此外，“驿站传书”、“激情60秒”等项目也充分锻炼了我们的思维。从一开始我们思维的局限，到后来思维越来越开阔，能思考出更好更优秀的方法来完成的任务。在这一点上，我其实完成得不是特别好，还需要锻炼，向优秀的队友学习，

比如商景天，他总是可以吃透规则，超越规则，在不违反规则的前提下充分利用规则。我以后一定也要多学习，汲取更多知识，开阔视野，不让自己的思维被各种条条框框所限制。

最后，想重点感谢一下我们智行队的队长张龙、指导员王萌和其他队友们。我们从一开始的生疏到后面的默契配合，每个人都付出了很多努力。记忆最深刻的就是在团队过绳墙和套绳（具体名字记不清楚）项目中，我们的队长和指导员真的付出了太多。在集体过绳墙中，因为我们队员的失误，让队长与指导员做了一次又一次的俯卧撑，最后俯卧撑都翻倍到了80次。当看到王萌一次又一次趴在地上的时候，当看到张龙撑在那里力气耗尽的时候，我的眼泪止不住地流下来。我彻底懂得了：当你帮不上忙的时候，努力做好自己该做的就是对团队最大的帮助。管理好自己就是帮助他人。

这次集训，真的是有笑有泪，有痛苦有开心。虽然在集训过程中，总是希望时间过得快一点，早点结束，可是在集训真的结束的时候，又是万分的不舍。不舍智慧帅气的教官们，不舍同甘共苦11天的队友们，不舍……种种的不舍，集训还是结束了，但这次经历永远记在我的心上，我所获得的一切也将受用终身。

[作者2019年硕士毕业于四川农业大学基础兽医学(药物制剂)专业，女，河南新乡人，现在南昌制药117车间工作。]



坚持即美好

■文 / 张慧敏

“大佛千年，天姥沧桑……”伴随着悠扬的歌声，集训进入尾声。十一天的汗水与泪水、欢笑与美好结束了。这是我踏入浙江医药，转变角色成为职场人的第一步。

这次集训比我经历过的任何一次军训都来得更严格更具有纪律性，一言一行吃喝拉撒都有规矩和限制，让我这样一个平时比较散漫的人一下子无法适应，第一天就因为种种规则和处罚而委屈落泪，萌生了放弃离开的念头，但是那种一下子喷涌而出的委屈情绪过后，我冷静下来告诉自己——都会过去的。人生难免不如意，所有的事不可能都顺风顺水，这是我从大学这个象牙塔进入社会的第一个挑战。这个挑战折磨肉体锻炼意志，强健的肉体有助于铸就强大的心灵，坚强的意志支撑我不停地坚持和超越。当你想要放弃的时候告诉自己，稍微坚持一下，多一点就是进步，当你坚持的多一点的时候，你会想再坚持多一点，就这样一点一点地坚持到了最后。人内心的力量其实是很强大的，不要低估自己。

万事开头难，集训的前三天真是度秒如年，期待午饭

期待晚饭，恨不得马上就能离开。时间在这里是个宝贵的东西，衣食住行都有时间限制，我比以往更仔细地思考度过的每分每秒。时间的限制意味着你得放弃一些你会浪费时间的习惯，我开始筛选我的生活习惯，必须坚持的留下来，不必要的就放弃。就这样，我成功完成了所有纪律要求，还给自己省下不少空闲时间。时间就像海绵里的水，挤一挤总会有的，规划好时间，减少不必要的程序，就能提高效率，甚至能忙里偷闲，当你做好这些规划后，难也变成了不难。

在集训期间，军事管理军事训练只是一部分，更多的是拓展。拓展是一个简单快速让大家团结起来熟悉起来的活功，也是整个集训中最有记忆点的部分。所有的拓展活动基本都有一个共同的主旨，做好自己的事，承担自己应该承担的责任，不要成为团队的负累。团队中每个人做好自己，意味着团队做好团队，每个人都不出错，团队出错的可能性就低了很多。个人的力量有限，团队的力量无限。每个人都是团队里的一部分，每个人都要扮演好自己的角色，劲都往一处使，团队才能称为团队。

再痛苦的回忆也会有美好的存在，更别说这回忆并不痛苦。美好就是每一天告诉自己又过了一天，离我说放弃又远了一步；美好就是每一次团队的胜利，每一次胜利后的欢欣鼓舞；美好就是挑战时志在必得的笑容，鼓舞士气的歌声；美好还是篝火晚会时的欢声笑语，告别晚会时的载歌载舞；美好也是汗水流下后身边人递来的纸巾，疲惫时的搀扶；美好更是晨练时，雨后出现的那一抹彩虹。

十一天的集训，辛苦美好而又短暂，这是我踏入浙江医药的第一课，也是我人生中转变的一个阶梯，迈过的阶梯终成回忆。再见，大通农场，再见，那些来不及再遇见的美景和美好的人。

（作者2019年本科毕业于武汉工程大学制药工程专业，女，四川合江人，现在公司研究院工作。）



集训新体验

■文 / 刘欣然

我又回到了熟悉的窗前，新昌的环境，公司的员工宿舍，人力资源部的小哥哥小姐姐，都比我预想的还要美好亲切。可很奇怪，捶了捶微微酸痛的双臂和双腿后，我看到了镜子中自己怅然若失的脸……

开往上虞的车上，我披着厚厚的集训服，望着窗外，很久很久。十一天的集训，前有照片上那些浸满汗水的黝黑面庞，后有人力资源部唐主任口中的十五公里，我心慌得不行，该怎么度过这漫长的十一天，该怎么克服身体素质的不足，坚持到最后？在这种无限循环式的消极思考方式下，那个不想到达的目的地还是到了。

下车后，我们便开始了流程化的发衣服、整理内务、外出开动员大会并接受集训。

还记得，那天阳光格外强烈，宅在家里久了的我无法适应，眼睛被照得生疼，也是那天，我们这一个个分散的个体首次有了自己的小队：智行、药枪、药赢、和橙。而我作为和橙队的一员，有了属于自己的队伍。队长姚欣，负责靠谱；指导员林庆华，热情善良；旗手王登，聪明机智；男队员们，认真踏实，贡献体力；女队员们，活跃气氛，不惧辛苦。正如袁教官所讲，从那天起，我们十个人在这短短十一天中共同经历了酸甜苦辣咸。每一天我们都被严格规划了时间，从六点半起床到晚上九点半熄灯，我们完全脱离了手机，共同训练，做素质拓展，吃饭，午休，洗漱，虽然很辛苦，但发现原来不玩手机的时候时间可以过得这么慢，利用得这么充分。

这十一天，我们做了许多素质拓展活动。还记得“扎筏横渡”的那天，大家穿着拖鞋，顶着炎炎烈日，用竹竿和桶搭竹筏，当四个竹筏依次搭人成功入水，一种震撼感猛击我心，那一刻我自信地在内心高喊，我们是最棒的！团队的力量居然如此强大！我也记得我们四队比拼的“盲人战场”，队员们在黑暗中严格听从命令摸索炮弹，攻击他人，避免踩雷，趣味满满。其实付出最多的是我们的指挥官和司令官，

拓展活动进行了一整个下午，司令官全程站着背对战场，完全感受不到战场上愉快刺激的氛围，而指挥官要辛苦地模仿传达队员们的位置处境，并承担着指挥失误的风险，这不仅产生体力上的损耗，更给予心理无限大的压力。真的很感谢团队中担任这两个角色的队长和指导员！还有我们全体成员一起演绎的杯子舞，让我又收获了一个可以装逼的技能。做过的二十多场素质拓展，有一些我或许忘却了，有一些仍旧历历在目，但这一切体验后令我获得的情感、心得和技能，却是我一辈子的收获。

整个集训过程和往届比起来确实轻松许多，也很顺利地度过了，我知道一切看似顺利的过程都是有人替我们承担的结果，在这里，我要感谢大家：感谢黄教官，带病坚持训练我们，让我们最后的集训表演展示出飒爽的风采；感谢林教官，给我们疲惫的集训生活带来了快乐和美好；感谢贺教官，每一次素质拓展都将我们的任务布置讲解得清晰明了，并湿身陪我们完成任务；感谢袁教官，带我们做了两次突破自我的训练，让我们知道自己的力量竟然如此巨大，让我们知道我们是最棒的；感谢所有人力资源部的哥哥姐姐们，每一天的陪伴、关心、物资补给，让我们的集训生活变得没那么难过；感谢我的队友们，你们有才出才，有力出力，让我们的团队充满凝聚力；最重要的是，真的很感谢我们公司，没有公司，就没有这次集训的经历，就没有现在的我们！

集训结束的那天，回新昌的路上，我不再消极，不再迷茫，如果可以，我愿意继续经历体力的付出和晒伤的疼痛，只愿和大家再度过这漫长又飞快的日子。“没有哪个港口，能永远的停留”，但我相信，不管过了多少年，只要回忆起来，这会永远是最甜蜜美好的时光。

（作者2019年本科毕业于中国药科大学中药制剂专业，女，黑龙江绥化人，现在公司研究院工作。）

尚未配妥剑 转眼便江湖

■文 / 罗玉全



开始步入工作岗位后，才发现时间过得真的好快。以前在校园里，总觉得早上能把下午的事情安排妥当，一天就非常充实了，而往后的日子里，除了需要知道一整周的工作安排，还要对自己未来的整个月花销去做打算。忽然觉得父亲曾经的感慨变得有点道理了，“累积下来的昨天越来越多，能去操控的明天越来越少”。确实，时间过得是越来越快了，可那一段需要我坚定信心走下去的旅程却一直在那里，不管我成长与否。

十一天的集训，确实让我的心灵享受了这样一段历程，很多细节都在大家欢声笑语、协力合作的过程中慢慢变得朦胧了，唯独剩余的一些言语交流，在我工作之余变得越发清晰。于我而言，我很感谢缘分给了我认识大家的机会，祝福大家在今后都能有一个好的前程，一个幸福光明的人生。

有的交流是关于工作的。我们刚踏入职场，意味着人生新阶段的开启。也许我们之前所处的环境各不相同，但在刚开始的这段时间内，我们都基本一样，就是一个职场菜鸟。在进行“死亡电网”的拓展中，我发现大家都能放低自己的心态，以空杯心态去拥抱自己的目标，做好重新学习的准备。虽然我知道大家的想法各不相同，有主见，但大家还是保持谦逊。也许工作的真正秘诀便是多听，多看，少说话。

有的交流是关于梦想的。有梦想的人是幸福的。众多拓展项目的过程中，知道自己想要什么才是最重要的，因为一个人他知道自己想要什么，且能以实际行动追梦的人是勇敢的，他能背负着压力，克服险阻执着前行。希望我们都能以兴趣、责任为起点，眼中有光，步伐坚定地梦想前进，经年之后

再回首，我们没有被现实挫败，依然是现在这样“发量”充足的追梦青年。

有的交流是关于生活的。学会生活，学会安排好工作以外的时间，这是我对整个拓展训练过程的最重要感想。让自己变得有趣、发光，否则，你未来的男朋友或女朋友未必能在人海中找到你，而你的基友、闺蜜，估计很难让你父母满意。保持干净整洁的生活环境，健康饮食，规律作息，会让你整个人神采奕奕，长相我们决定不了，那我们可以“主要靠气质”。少吃外卖，学会炒几个菜，忙碌之余，邀上三两好友，小酌两杯，岂不快哉。自己照顾好自己，注意安全，不要到自然水域游泳，注意交通安全、用电安全，别相信人家跟你说三年赚一千万的谎话，没事别去尝试超出偿还能力的贷款消费。

以上话语，算是自己十一天经历的感受，亦算是对未来的美好期望，同时也由衷感谢公司能给我这样的一个集训机会。所谓光辉岁月，并不是以后的日子有多闪耀，而是无人问津时，你对梦想的偏执。愿大家都能拥有自己的光辉岁月。

（作者2019年本科毕业于兰州理工大学制药工程专业，男，广西玉林人，现在公司研究院工作。）

我从这里出发

——2019届大学生入职集训后的感想

■文 / 卢先云

坐在宿舍，慢慢回想，才惊觉，那十一天的集训生活早已成回忆。

8月6日，定位绍兴市上虞区大通农场，天微微热。

我们一行41人，来自天南地北，刚刚踏出闲适安逸的大学校园，不知是所谓的缘分还是其他什么缘由，我们都做了一个相同的选择，此刻我们相聚于此。本以为是学生时期那样的军训，结果，才刚下车，才一个下午，就让我们见识了什么叫训练，什么叫军人。“什么鬼，吃饭还要计时？吹哨结束的时候我还有半碗饭没吃呢！”“为什么我的被子怎么就叠不成豆腐块？”“这洗漱时间也太短了吧！”各种吐槽都夹杂在晚上睡前洗漱的奔波之间，而后在就寝吹哨中戛然而止。

于是，从第一晚开始，女生宿舍就悄悄挂起了11日倒计时牌。刚开始几天，真的感觉日子简直就是煎熬，时间犹如小乌龟偷偷醉了酒，慢慢悠悠昏昏沉沉地向某个未定方向挪动。不记得是哪一天挑战拓展项目，在大家全身湿透几乎累得虚脱之际，唐主任过来安慰我们说：“现在你们觉得很累很难熬，但当你们度过这段经历，定会收获一段难得的回忆。”当时的我不以为然，想着只要快点结束，怎样都好。然而，离开前的晚会上，当我看到大屏幕上我们训练站军姿、齐步走、正步走、跑步、打军体拳的照片，自豪感油然而生，特别是那满脸通红汗流浃背，却依旧仰首挺胸令行禁止的模样，真的被自己给感动了，热泪在眼中渐渐充盈。后面还播放了我们一起完成“盲人方阵”、“真人CS”、“射箭”、

“扎筏泅渡”等项目的照片，那一刻，我突然发现，这十一天经历原来并不全是辛苦，更多的是磨砺和成长。更惊觉我们41个人真的一起经历了好多，有种风风雨雨你我同行，快快乐乐你我同在的感慨。原来，这真的是一段很难得的记忆。

8月16日，定位回新昌的大巴车上，天很热。结束了集训，虽有不舍，但也很期待即将面对的上班生活。

下车后，我们大家一起涌向快递收发室，互相叫着快递单上那一个个熟悉的名字，并随手递去，最后拿着各自的快递说说笑笑走向宿舍。蓦然想起刚来新昌第一次拿快递时，一个人两手扒拉着各种各样的快递，试图从中寻找自己东西的情景，不禁轻笑了一声，也许这就是公司组织入职集训的初衷吧。

以前的我总觉得明天亦是新的开始。但天亮，我却依然重复着昨天的生活，一成不变。来到浙江医药，通过集训，现在的我正努力地像海绵一样吸取周围的水分，从青涩学生的角色向职场达人蜕变！

现在以及将来似乎很美好，于我而言，就像黑夜里伸出的五指，看不清前面的路，还要小心翼翼地摸索前进。未来到底是什么样子？现在走的每一步是不是正确的？类似这样的问题，在来此之前不断地撞击我的脑海，但此刻，我想，我的未来就在这里开始，充满希望地期待最美的明天！

“感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己；感恩的心，感谢命运，花开花落，我一样会珍惜……”结笔之际，又情不自禁想起大家一起做手语操的样子，尤其是我们小队，经常在闲暇时间，不练军体拳却一起做手语操。

（作者2019年本科毕业于四川农业大学药学专业，女，河南商城人，现在新昌制药101车间工作。）



君子善假于物

——入职集训有感

■文 / 商景天



我们入职集训的时候有个游戏，名字叫做“驿站传书”。它基本的规则就是大家坐成前后的一排，全程不用语言、不能回头地将一串数字从最后一个人传递到第一个人，而且坐在后面人的手不能超过前面人的肩，游戏共四轮，从第二轮开始，所有之前用过的方式在下一轮都不能使用，而每轮游戏在开始之前有一段时间的讨论。

比赛开始，虽然我们比其他队多了一个人，有很大的劣势，但依旧很有自信，因为我们认为我们想出了比其他队更加便捷的方法——别人用背后划数

字，我们用的是背后电话键盘点击。然而现实很残酷，第一轮我们完全失败，无论是速度上还是正确率。

第二轮讨论时，我们变得有点消沉，不过还是强打起精神来想办法。这一轮四个队选用的方式都一样——掰手指，一个一个向前传，本想着总该正确的，但依然失败了，无论是速度还是正确率。

第三轮讨论时，我们变得更加急躁，大家都开始无厘头起来。我在一旁蹲着，有点放空思想。这时候王萌坐到了我对面，对我说：“你觉得前两轮出

错的最主要原因是什么呢？”“我们的劣势比其他队都要明显，我们多一个人，所以我们需要提速度，但是提速的过程中太紧张，所以更容易出错，也许是这样……”我回答了她一半，因为我总感觉我还能说点什么，但暂时又想不到，只见她若有所思地点点头，又开始思考起来。我沉思了一会，脑海中突然飘过我在游戏之前和贺老师的一番对话，我说：“贺老师，我们不能回头，我们能低头么？”贺老师当时笑了笑，说：“我不知道。”

我猛地站了起来，对王萌说：“我

好像知道我们要怎么做了。”我对她叙述完后，又向全队做了解释，大家都表示同意，并很有自信，觉得我们能得第一。

然而我们再一次失败了，无论是速度还是正确率！我们的确省略了大部分的步骤——第一个人低头，最后一个人比划数字。理想很美好，现实却很残酷，这次的数字有个小数点，我们之前并没有考虑到这个问题。反观胜利的队，他们的第一个人退到了最后面，直接接收了纸条上的信息，然后获得了胜利。

在那一刻，我脑海中隐约响起哲学老师对我说的：当一个信息传递过程中有节点，那它就有可能失真，无论做什么措施，这种概率都无法消除。第一轮和第二轮我们都用了十个以上的节点去传递信息，失真的可能性大大增加，而第三轮我们即使当时考虑到了小数点，但如果传递的信息中有一些更加复杂的数学符号，我们也会失败，因为我们依然有一个传递节点——我们用了两个人，而胜利的那一队并没有传递的节点，一个人就完成了信息的传递。

第四轮讨论时，大家都很迷茫，不知道该怎么办，而且我们队一直没有零的突破，大家都很焦虑。我让大家冷静，说：“我想到了一个好方法，我们需要最准确地传递信息，那么我们就要尽量减少节点，让一个人来完成这一切是最好的，即使我们自己的传递被限

制，但是信息传递的通路是平行的，如果我们自己不能传递，那就借他人的手来传递，我们去找外援吧！”于是我们邀请来我们的领队前辈，借到他的通路，终于成功。

事后分享心得时我说：君子善假于物也。的确，我们运用了各种方式，借用了各种其他的存在去传递我们所要传递的，但是我没有想好如何去表达更加本质上的东西——我们为什么要利用能利用的一些东西来传递信息？细细回想，也许是因为我们每个人都是主观意志，而相对更客观的东西，从表达上来说，更加容易曲解信息，而导致失真。

关于圣人，有这样几个流传的故事：老子本来不想留下什么，西出函谷关时被尹喜所拦，无奈留下五千字的《道德经》；孔子自己也没有写什么著作，只编纂了《六经》，而其后学者著了《论语》，记下了和孔子的一些日常对白；苏格拉底出现在柏拉图的《对话录》中，而他那年那天到底说了什么我们无从知晓；乔达摩·悉达多口口相传的圣典或许很多，但是说到底谁都无法确定现在所流传成文的是不是当年佛的本意。

有人曾经对我说，在突破一定的条件之前，信息对于我们而言终究是一个很麻烦的东西，传递的范围越广、节点越多、方式越复杂，它们原本的意义被曲解直至失真可能性就会越大，

而要达到这个条件，可能我们还要走很远很远，也许当年圣人们就是怕后人曲解他们的本意，所以自己才没有留下什么，之后学者所记录的，其实本身可能就是一种曲解、一种失真。但是作为平凡人的我们，很多时候不得不面对信息传递中存在多个节点的问题，无论工作上还是生活中。

康德曾对理性和感性的信息传递有过探讨，感性说到底还是主观，而理性就是相对客观，所以如何以一个相对客观也就是理性的态度，去接受我们以后工作和生活中所收到的信息，并且理性地传递出去，这也是我们需要着重思考的问题。

有一句话说得好：复杂的事情简单化，简单的事情数量化，量化的事情专业化，专业的事情标准化。这里的标准化应该就是相对客观、相对理性地去传递信息，同时减少其节点的存在。回想我们第一、二轮传递数字时，如果真的能做到集体标准化，那我们的成功应该也是必然的，但是我们在短时间内无法完全做到这样的相对客观、相对理性，所以对于工作中信息传递的标准化，我们还有很长的一段路要走。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……

（作者2019年硕士毕业于贵州大学食品科学专业，男，浙江嵊州人，现在新昌制药608车间工作。）

细节决定成败

■文 / 李 贇

为期11天的浙江医药2019届毕业生入职集训结束了。在此期间，我收获了很多东西，友谊、纪律、责任、思维和细节……很感谢公司给予机会，让我能够参加这次集训。

8月6日早上，我们从新昌制药出发，到达集训基地的时候，昌海生物的人已经到了，我们被分成了四个小队。我所在的小队全是陌生面孔，可是不到一天，10个队友就相识了，并且有了一个响亮的队名——药赢队：佛系队长华飞，旗手排头兼主持星宇，爱吃蛋不能被小瞧的聪哥，有腰伤还卖力的阳哥，很厉害又很低调的全儿，能歌善舞的大姐大慧敏，可爱到膨胀的团欺老邪，多才多艺的淑女冰颖，淡定的一姐丁怡，我是搞笑担当贇贇。11天里，一张张笑脸总会伴随着我，你们都是最棒的。我们队每个人就像是融入了一个大家庭，大家互相扶持，一起奋斗，温暖，坚定！此外，这次新入职的同事基本上都互相认识了，方便了以后工作上的交流。

由于这次集训伴随着军事训练，我深深地认识到了纪律的重要性。教官一直在强调纪律，我们也因此付出过很多代价。在队列中说话、做小动作要被罚俯卧撑或者深蹲，衣冠不整队长就要被罚，吃饭时间为15分钟，晚上的紧急集合必须在3分钟内穿戴整齐……这些在平时我们都不曾注意过，总认为这没什么大不了的，而在部队中，这就是最低要求。整个集训让我们摆脱了大学时期的懒散，对以后的生活和工作都有很大帮助。

在素质拓展活动中，我们队的男生都是出力的主力军。8月7日，我们玩了一个叫“信任背摔”的游戏，我从始至终都参与了搭人桥的任务。每当看到上面的伙伴将后背毫无防备地交给我们，感觉身上的责任沉甸甸的。即使再累，也不能让上面的队友摔到地上，这就是责任。

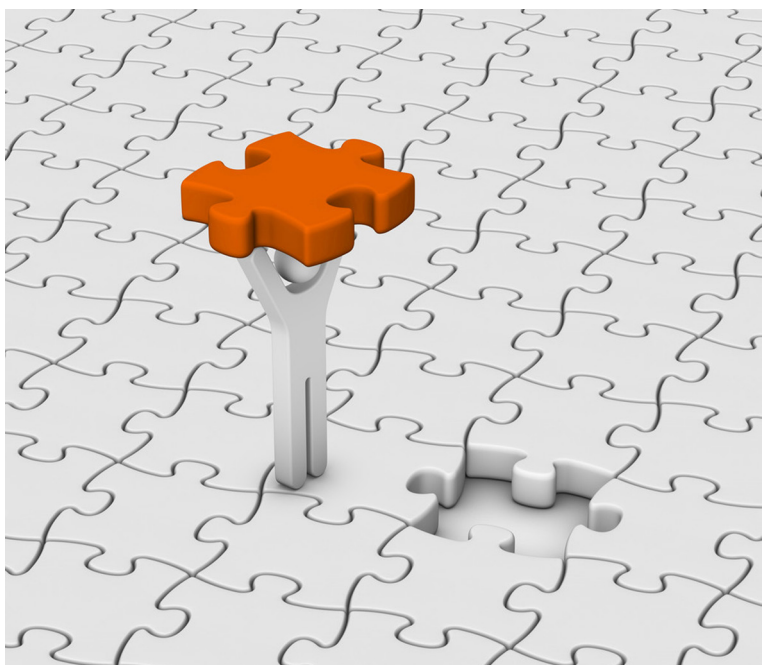
在“驿站传书”的游戏中，感觉我们队伍的智商被碾压了。这个游戏有很多取巧的方法，而我们队使用的方法都很笨，思维转换不过来，很多因素我们都没有考虑到，最终成绩不是很理想。我们还需要锻炼自己的思维能力，不能僵

化。以后遇到问题都要发散思维，找到最好的方法。

细节有时候是决定成败的关键。在8月10日之前，我们队的成绩一直是第一，可是经过“急速60秒”的游戏后，我们就丢失了第一的“宝座”。在这个游戏中，我们的方法其实是可行的，可是到具体实施的时候总是出现各种问题，最后我们没有在一分钟内完成，一分都没有得到，感觉很可惜。在工作中我们也可能会遇到这种情况，方法是对的，可就是完成不了任务，这就是细节的问题了。遇到问题后一定要考虑到各种因素，才能更好地完成任务。

在这11天中，有泪水，有汗水，有烈日，有台风。虽然被晒黑了很多，可是却收获了更多。这些天，我们完成了从学校生活向职业生涯的转变，变得更有活力了，对未来的生活充满了激情。感谢公司给予的机会，也感谢各位教官的指导，感谢领队在生活上的照顾，感谢新同事们的友谊。

（作者2019年硕士毕业于福州大学生物医学工程专业，男，安徽无为，现在新昌制药302车间工作。）



风尚社联“中国梦·劳动美——爱祖国爱家乡爱岗位”主题征文选登

我与公司十周年

■文 / 潘金波

看着儿子为了周末作文绞尽脑汁，挠头抓耳，已颇具几分自己学生时代的影子……不经意的一个小画面牵动一点记忆，然后陷入无止境的回忆。这个夜晚，点滴故事，与君分享。 ——题记

或许是来得太仓促，又或者是没细数，直到某个瞬间，突然意识到自己每年的年休假即将由5天变为10天，才惊觉成为浙药人已近10个年头。一个人的成长和一个公司的发展一样，总有一些片段和瞬间，会化为故事，成为感动，长留心间。我与公司的十年，是关于青春的故事，也是有关成长与成熟的故事。

犹记得2009年的某一日，我在老前辈的带领下，踏出了迈进新昌制药厂的第一步，从此开启浙药生涯。在新昌制药厂202车间待了4年，蹒跚学步、小步慢走的4年，先后经历了配料、反应、精馏、废水等岗位单元操作。认识了许多人，经历了许多事，相隔数年，每每忆起总历历在目。

那是一个冬天的夜班，刚转岗至精馏岗位的我操作不甚娴熟，而车间里的塔、釜、泵、机等设备，好似欺软怕硬般纷纷选择在那个夜班调皮捣蛋，无法配合。焦头烂额、无从下手之际，心怀忐忑地在凌晨3点拨通了车间主任王伟江的电话，没过多久，一个风风火火的身影便赶至车间。三甲酚冬天易堵，与蒸汽为伴乃家常便饭；车间精馏塔位于室外，夜半寒风，个中滋味上过夜班的人都清楚。看着主任前胸淌汗、后背结冰的样子，原谅我找不到合适的词语

形容我当时的感受，只能想着以后多看看操作规程，多和同事交流交流日常工作心得，尽量少麻烦他。

2013年，大巴车载我到了一片僻静荒凉的原野。那是个尘土追随工程车飞扬的工地；那是个平时住板房，台风天住招待所的地方；那是个下班后一群人挤板房浴室还时常无热水的地方；那是个板房到车间需要淌泥涉水过草地的地方。没错，是昌海。

随后的日子里，我从车间调到了安监处，作为一个小白轻装上阵，大步快走直至今日。开始时跟了一个师傅名叫老车，一个非常可爱的老头子，天天背着包巡检于各个作业现场，穿梭于每个重点岗位。

每天进办公室，听到的第一句话总是“今天哪里有动火？”这是我们领导超哥的口头禅，哪怕是周末，哪怕是出差在外，这句口头禅总会通过电话、钉钉传到我们耳中。文山会海之余，他会带着我们转遍角角落落，爬遍幢幢层层，仿佛一个永不停歇的战士，“目标是地平线，留给世界的只有背影”。在他身上，我充分体会到了“安全无小事”、“安全源于点滴”等口号不是一句空话。

记得有一次，某车间突发少量物料满溢事件，我叫停了周边动火作业，给

正在开会的超哥发了条微信简单汇报了下。没过几分钟，满溢物料已悉数收集完毕，现场留有余味，还有冲洗地面的水迹。看着最后一个焊点及边上等待焊完收队的工人，想想也就10分钟的事，于是就心怀侥幸地看着他们继续动火了……火星飞向水迹，水面上瞬间腾起了火苗，所幸边上就有灭火器，两下就把火焰给扑灭了，未造成伤亡损失。震惊！为什么？为什么只是冲洗地面的水迹也会着火？正纳闷尚未回神之际，身后传来领导的咳嗽声。“为什么教了那么久，天天强调的事情还会再犯？！”震惊！领导比我还要震惊！他监督工人收起工具断电走人后，领着我在细雨中不厌其烦地调教，虽然还是那些听得耳朵生茧的话语，但那时候听起来确实另有感触，只有亲身经历过才会懂！

青春十年，褪去了校园纯真，没有了争强好胜，无法向上天再借一个青春，却成为了别人故事里的殇，这大概就是所谓的成长吧！虽千头万绪，感想万千，然重要的是捡拾激情，常记感动。值此征文之际，谨以寥寥数语，怀念逝去的青春，感恩路上的你我他，愿我们一起喝摔碗酒，提精气神，迎难而上，活力永存！

（作者单位：昌海生物安监一处）

风尚社联“中国梦·劳动美——爱祖国爱家乡爱岗位”主题征文选登

老金

■文/林芝

一说到老金这个人，我简直可以讲上三天三夜，因为这个人真的很怪。

一开始，我很不喜欢老金。近180的大个子却总爱穿着花裤衩、猫咪短袖，弓着的虾背瞬间把个子缩成了170，笑眯眯的模样看起来像是和谁都能搭上话。但是我讨厌见到他，因为他总是说我眼睛小，我感觉他情商太低，不会说话。碍于前辈的面子，我喊他“金师傅”，实际上我一点都不服他。

老金对每个人都很好。“我来吧！”是我经常从他嘴里听到的话，没有犹豫，没有讨好，自然地让人觉得这似乎就是他的事。大家一般有啥比较吃力的活，都喜欢找他帮忙。我觉得他傻，有些人也觉得他傻，当着他的面揶揄他，他也都是笑笑说，“这些事情总是需要人来做的”。于是我觉得他更傻了。

作为一名现场QA，老金总是爱操心，只要是车间的事，不管是不是现场QA的活儿，他都想着深入了解一下，并帮助车间解决。车间有许多历史遗留问题，老金在技术中心待了几个月，就被调过来“应急”。据说，他答应调至质管部的时候，技术中心的人可舍不得他嘞。他说，其实他也不是很懂，就是在这个车间待过一年。说不懂哪行？不懂就学嘛，揪着头皮也要懂。于是他调用各种工具书，开始自学，化学反应公式写满了好多张A4纸，并不断研究在生产中可能出现的问题，直到找到解决方案。

我来质管部快一年了，在办公室里碰到老金的次数很少。没有特殊情况，他总是打卡后就更换工作服去了车间，临近下班，更多的是下班时间过后才回到办公室。用他的话说，车间事情太多，我没法只坐在办公室。

“有问题就找老金，老金能给解决。”车间有人这样说。据说，有时三更半夜，车间倒班人员也会打电话找他帮忙。有人劝老金，你管那么多干嘛？吃力不讨好。事实上，有些问题确实不在QA的职责范围内，应该车间人员自己解

决，但是老金就是不放心。

我刚来质管部的时候，他们都说，QA是一个综合性很强的工作，至少得3年才能完全胜任。这话放在老金身上不适用，做QA还不到1年，他似乎就已经成了车间生产过程不可或缺的成员之一。按照这么说，我基本上和他同时做的QA，但是差距却很大。

真正让我对他改观的是他说的那句话：“人都是要工作的，满腹怨气还不如主动地去接受它，从中获得成就感，过程中学到的东西都是自己的。”

这种听了很多遍的大道理，却在那个时候让我醍醐灌顶。其实，老金一点都不傻，他只是在装傻，“大智若愚”这个词都可以用在他身上。很多时候他像是在吃亏，但是细想起来，发现他收获了很多同事和领导的认可。他的人脉很广，办起事情方便了不少，同时，他学会了在主动找问题的过程中，积累一些理论知识，并提高心理素养。他用最质朴的行动告诉所有人，一位劳动者践行“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”在工作岗位中的高境界。

后来，我开始欣赏老金的工作态度，并且开始学习，敞开心胸去汲取别人工作中的优势，“金师傅”这三个字叫得也越来越勤。因为我知道，“近朱者赤”，接近一个开朗积极向上的人，往往比接触整日情绪性工作的人会来得更加开心。

（作者单位：昌海生物质管部）



风尚社联“中国梦·劳动美——爱祖国爱家乡爱岗位”主题征文选登

劳忆录

■文 / 李 燕

关于劳动的认知，奶奶和父亲是我的启蒙老师，他们骨子里劳动人民的精气神，潜移默化地影响我至今。

在奶奶生活的那个年代，42岁才有了我父亲这么一个孩子，父亲算是奶奶的老来子了。据父亲经常说的，打他记事起，家里大大小小全是奶奶一人操持。在这里需要插一笔，奶奶是嫁给了二婚的爷爷，爷爷与前妻育有一儿一女，也就是我的大伯和大姑妈，另外奶奶还收养了一个女儿。后来知道，奶奶收养的这个女儿，因为家里兄弟姊妹多，她排行老三，又体弱多病，怕养不活，为减轻负担，就被父母送走。心善的奶奶收养了她，成为对奶奶最为孝顺的小女儿，日后我便有了我这二姑妈。

面对不成器的丈夫，也就是我的爷爷，奶奶只能凭借她自己瘦弱的肩膀扛起生活的艰辛。当然，至于当初奶奶是如何担起生活重担，我没法亲眼见证。但从父亲的讲述中，我能稍微浅显地有这样一个关于奶奶的画面：肩挑杂货，身后尾随着父亲和二姑妈，每日行走在各式各样的路上，为全家赚来生计；躬腰举锄，劳作于田间，为全家播种口粮……泥泞的小路、崎岖的山沟路、跨河的木桥，留下了一行行歪歪斜斜的脚印。

而自我记事起，奶奶已是耄耋之年，每日也是早起挑着零货出走摆街，九十高龄依旧在田间游走，只是身后换成了我这个备受她宠爱的小孙女。也许就是这样关于爱、关于传承的方式，直面生活，热爱劳动的根也融入了我的血液里。

而后便是对父亲的记忆。年少时，父亲就外出打工，每次回家都会给我和弟弟带很多好吃的，一回家就马上投入家里的劳作，没有丝毫的懈怠。那时候的父亲满满的阳刚力量，带着充满希望的微笑，仿佛是我童年的整个天地。从小我就觉得我的父亲不是那种放任生活、坐吃山空靠父母的人，从来没见过他和别人打扑克、吞云吐雾，而是带着我体验



山间乐趣、田间劳作、溪河捕鱼虾。他并不要求我必须动手，而是让我体验这样的劳动生活，引导我由心感受劳动的快乐。最是怀念，烈日下父亲锄禾于田间，而我伴着蟋蟀声扶锄瞌睡田埂边；满载农作而归的老牛车上，我坐于车顶，仿佛置身于云端的小鸟，伴着父亲赶牛声，摇晃摇晃到家；星光下，帮姑爷爷、二爷爷家干完农活，依旧伴着父亲的赶牛声，摇摇晃晃到家。回家后，父亲便会轻手轻脚地抱起我这只小瞌睡猫放到床上……种种些许记忆，都是我热爱生活、热爱劳动、赞美劳动的根源所在。

我想生活也许最初都给每个人印上了平凡普通的标记，但这和我们每个人活成自己心中的英雄并不冲突，在这最光荣的劳动节，我要给我心中最光荣的奶奶和父亲献上最美的赞歌，你们是我心中最美的劳动榜样！同时，我也要给所有辛勤耕耘的劳动人民，献上我由衷的赞美和祝福。

（作者单位：创新生物健康产品研究所）

祖国母亲：生日快乐！

■文 / 王友康

时间过得真快，一转眼，出生在上世纪80年代的我，已过而立之年，三十多年的光阴，仿佛弹指一挥间。一路走来，我是幸福的，也是快乐的，因为在祖国母亲的关怀下，我健康地成长。今年是中华人民共和国成立七十周年，值此祖国母亲70华诞之际，我心情激动，感慨良多。

记得小时候，爷爷总给我讲一些他以前的经历和故事。解放前，处于旧社会的黑暗统治，爷爷奶奶生活困难，有时连温饱都难以解决，大家都是勒紧裤腰带过苦日子。因为那个时候是地主阶级做主，农民百姓就算再努力、再勤快，也是为他人做嫁衣，富了地主，苦了自己。爷爷说，有一年大饥荒，地主家也没有余粮了，村里人都出去逃荒，饿得实在没办法，就摘树叶吃，甚至挖一种叫观音土的泥土吃，吃了这种泥土消化不了，最后很多人被活活胀死。说到这里，爷爷已是老泪纵横。万恶的旧社会，经历过的人都不堪回首。

1949年10月1日，从毛主席宣布中华人民共和国成立那

一刻起，劳苦大众终于翻身做主了。我爸爸是幸运的，因为他出生在解放以后，生活水平较之前有了很大提高，在中国共产党的领导下，全国人民的日子过得越来越好。

我出生在改革开放迈出步伐、中国经济跨越式腾飞的年代。小学时，加入少先队戴上红领巾，唱着《我们是共产主义接班人》，作为祖国的花朵、国家的未来，远大的理想在心里埋下种子；中学时，光荣地成为一名共青团员，脑海中时常想起毛主席的那句“你们年轻人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳”，备感荣幸和自豪；现在的我，认真工作，不负年华。

天下兴亡，匹夫有责。我们不能忘记，革命先烈们抛头颅洒热血，保卫国家；我们也不能忘记，许许多多的建设者辛勤耕耘，挥洒汗水，只为我们的祖国能够变得更加繁荣富强。

祖国母亲，我想对您说：生日快乐！

（作者单位：新昌制药608车间）



我有梦想，请助我飞翔

■文 / 杨柳芳

指缝很宽，时间太瘦，悄悄从指间溜走。

之前在微博上看到过一句话：找一份自己喜欢的工作，这样每天早上8点至晚上8点都是处于开心状态；还要找一个爱的人，每天晚上8点至早上8点都是开心的，这样的生活才是幸福的。我庆幸，我会拥有。

上学的时候，总是会和同学谈论毕业之后要从事什么样的工作，也谈论过工作的时候自己会是什么样子，也曾想象过自己拿到第一份工资应该怎么花，要理财，要旅游……

转眼之间，从校园迈出已五个春秋，大学的最后一年是在浙江医药股份有限公司新昌制药厂302车间化验室实习的，因为专业对口，所以工作很快就上手了。但是工作总会有辛酸苦辣，犹记得刚来昌海生物，完全陌生的仪器仪表，自己的岗位是在现场校验，环境条件的不如意，刚来技术的不到位，一个个的难题将我包围。岁月

流转，通过理论学习，起草操作规程，再从实践着手，不断开拓工作思路，我始终坚信付出的努力与得到的将会成正比。这些带给我的是另一种人生的满足感，这种苦尽甘来的愉悦感是懂得生活的人的至高享受。脑海里忽然想起一首歌：“我和你一样，一样的坚强，一样的全力以赴追逐我的梦想，哪怕会受伤，哪怕有风浪，风雨之后才会有迷人芬芳……”

春夏秋冬四季轮回，我的工作服在冬夏间轮转，对幸福生活的内涵认识也在不断加深。新昌制药302车间是我走出学校踏入社会的第一个节点，在那里体会到的是大家庭的团结和化验室小家庭的友爱。曾几何时，部门里的阿姨对我生活无微不至的照顾，家里自己做的麦饼、种的花生都会一起分享。诚然，感动的事情确实很多，但我的感动是在那年的冬天，下着暴雪，我发着烧，阿姨将自己的大衣让我穿上，并送我回家。

人生的第二个节点是在昌海生物。虽然厂区离市区较远，但我并没有过着三点一线的生活。公司的活动很丰富，有工会活动、社团活动，还有活动室。我也没有闲下来，积极参与。我印象最深的就是这次彩虹跑了，一队友在跑动过程中撒红粉的时候摔了跤，膝盖等都有不同程度的擦伤，我们没有得奖，但我们肩并肩，5个人一起跑向了终点，跳了绳，合了影，在欢快的笑声中度过了一上午。在广播站的小团体中，我也认识了公司的众多小伙伴，在结束一天的工作后，能在广播站聊聊天。我们定主题，一块找资料，一起录播，合作是那么的默契，那么的轻松。

企业文化的多彩，创新的精神，使我工作愉悦，催人奋进。如今我又站在人生新的起点上，进步的空间很大，时间很长，为实现自我价值，我努力，我付出，用心感受这一切的一切……

我有梦想，请助我飞翔。

（作者单位：昌海生物计量自控部）



守住初心

——观《千与千寻》有感

■文 / 方 媛

2019年6月，宫崎骏导演的《千与千寻》在国内上映了。记得第一次看还是在十多年前。其实明明知道它要告诉你什么，却还是想从头再来一次，因为好的电影，每次重温都会有新的感悟。

之前看，以为就是一个叫荻野千寻的小女孩告别朋友和父母一起搬到新家，中途却误闯进一个光怪陆离的世界，然后她在这个奇妙世界冒险，最后救出父母的童话故事。而现在再看，却更像是每个人都曾有过的的一段人生经历。

“不能吃太胖哦，会被杀掉的。”当千寻的父母吃了街边“无主”的免费食物变成了猪，千寻找到后大声地告诫他们。街边的免费食物是不是像极了我们周围那些“天上掉馅饼”的好事呢？因为免费拿到商家一个几毛钱的小礼物而沾沾自喜，最后却发现买了对方高价的虚假品；因为对超前消费的欲望，选择了看似简单快捷的网贷，开始以为尽在掌握，不觉间就无法回头……我们每天都可能面临这样那样的诱惑，有时候不知不觉就大快朵颐起来，直到自己变成“猪”还浑然不觉，很讽刺也很现实。

静下心来反思，从什么时候开始，我们有了太多想要的东西了呢？一步

步的贪念让我们失去了方向，一点点的欲望让我们失去了自我。有句古语说：小不忍则乱大谋。人生的经历里，有着太多太多的诱惑，很难说每个人都能得到理智，所以不被看起来新奇的事物所诱惑，才是我们要经得住的人生考验。

影片里小白龙对千寻说：“一定要记住你的名字，名字一旦被夺走，就再也找不到回家的路了。”这样一句发人深省的台词，唤醒了我们内心的声音，也不禁发问：“我还是原来的我吗？”在现实生活中，慢慢接触到社会，面对生活的我们，名字被附加了更多的条件，某经理、某老师、某医生、某某父母，然后带着这些被生活赋予的名字每天开始忙忙碌碌地工作生活，日复日、年复年。

很多人最终会忘了原来的自己是什么样子，原来追求的是什么样的人生。千寻有着孩子的直觉，善良勇敢的她没有忘记自己的名字，纵使黄金诱惑，纵使旁人冷嘲热讽也没有忘记，因为她始终记着当初为什么会到这里来。而我们呢？不论生活得怎么样、处在什么位置、收获多少荣耀、拥有多少光环，也不应该忘记自己最初的样子。万事不能忘本，因为如果没有了内心的坚定，就像是随风摇摆失去了方向的

气球，根本不知道自己究竟会落到哪儿去了。

相信看过影片的人都会对“无脸男”印象深刻，犹如一个幽灵般存在的角色，第一次见到着实还吓了一跳。但是深入到角色里面去你会发现，在遇到千寻以前，他是一个内心极其孤独，强烈渴望被关怀却从来没有人理会的人。所以千寻无意的一句简单的关心，都使他内心充满着感激和温暖。他想要报答，却又选择错了方式，他送各种礼物给千寻，但那些都不是千寻想要的。当本性单纯善良的“无脸男”来到汤屋后，慢慢在众人的奉承之下变得迷失自我，吃得越来越多，变得越来越膨胀，从身形到思想都彻底改变了。看到别人用钱收获了关注度，自己也去见样学样，折腾了半天也不知道自己想要什么。好在，最后在千寻的帮助下，内心寂寞的“无脸男”有了归宿，恢复了自我。在看到“无脸男”织毛衣的镜头时，我简直要被萌化了。

所谓近朱者赤近墨者黑，在现实生活中，我们经常一不小心就“无脸男”附体：大吃大喝、网络成瘾，无不为了填满自己内心的空虚，但事实上却会更加迷茫。人生当中会接触到许多形形色色的人和物，都可能会影响自己的

人生方向。和不一样的人在一起，就会有不一样的人生。酒友只会催你干杯，牌友只会催你打牌，而靠谱的人才会督促你如何取得进步。

生活一直向前，没有回头。就如电影最后，白龙对千寻说，不要回头。在

漫长的人生里，因为要生活，似乎已经忘却了诗和远方，生活仿佛一架车，我们并不知道下一刻车轮会滚过平坦大道还是崎岖小路，但不管前方的路有多艰难，只要走的方向正确，都比站在原地更接近幸福。

在你活得越来越不像自己，就去看看千寻坚定的目光吧，守住自己的初心，千万别在人生的道路上迷失了自己。

（作者单位：昌海生物生命营养品厂生产处）



智力比拼 棋牌争锋

■文、图 / 张 彬

新昌制药厂第九届职工运动会于10月31日至11月2日举行。本届运动会设中国象棋、围棋、五子棋、长红心四个智力比赛项目，共有150余名选手参加。张柳春获中国象棋组第一名；周国萍获围棋组第一名；章小永获五子棋组第一名；俞建新、吕伟勇获长红心组第一名。

（作者单位：新昌制药工会）

创新生物赋

■文 / 潘一斌

自度·创新生物

曹娥江畔世纪路，创新生物矗立处。探索求实绘宏图。青春舞，乐观勤奋衣袖撸。
己亥年时播已鼓，国际认证众人努。笑看漫天云卷舒。振臂呼，健康产品养身补。

滨海新城，活力四射。世纪大道、越中路口，有浙江医药昌海园区，即坐落于此，占地1200余亩，绕圈周长，约5公里之遥。白日机声轰轰，夜晚灯火通明。徜徉其中，食堂之侧，研发新楼相伴者，乃创新生物也。

夫观创新生物，于停车场之侧。1108、1208两幢大楼，巍巍而立，相向而对。高耸雄伟，霍霍有龙虎之威；窗明宽敞，隐隐蕴娟秀之气。上下班之际，面容之青春、步履之轻盈，遂激发我辈豪情，叹昔年亦曾满怀。因着年轻，自激情飞扬，但凡园区晚会，皆是创新主角。或歌舞，水袖飘逸；或小品，幽默促侠。不须动员，自告奋勇，此乃创新之团队氛围也。

万古霉素，抗菌王牌；喷干工艺，引领世界。时光犹战鼓，阵阵催促；压力如大海，洪洪卷来。艰难不惧，上下同心，是异常任务，非常人所能理解，然终究淡定面对，平风浪之威。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。未来之路未知，铿锵之心永恒，不忘初心，曙光眼前。

全民健身，国之昌运；健康产品，方

兴未艾。药品生产中，另辟蹊径；保健食品类，别有洞天。健康产品研究所，勇于担当；热情如火科技人，众志成城。仅至本年度7月份，已累计取得保健食品批文7个，如维生素生物素类产品；获得“蛋白固体饮料”类的生产许可，完成研发转移生产的成果，计有9个固体饮料产品获许商业生产；如叶黄素，一杯在手，其味橙甜；黑糖姜茶，香气四溢，即辛且甘。压片糖果亦不落后，多个产品相继投产，牛乳钙补钙、茶多酚抗氧化、磷酸酰丝氨酸增记忆，层出不穷。君不见，勤奋为先，加班加点，实验场所夜夜灯火通明；殊不知，求真在前，忘我研究，机器设备时时隆隆运转。一片新天地，皆在挑战中。

医药行业，竞争激烈，国外注册，刻不容缓。创新思维，高瞻远瞩，“双跨”项目，呼之欲出。集浙江医药公司之力，汇研发生产精英之众；无分地域，不论部门；以项目为组，倾合团之力。左氧氟沙星片，当先立项；去旧创新，独树一帜；以前所未有之凝聚力，获继往开来之新局面。生物等效性试验业已开始，期望不久传佳音。环丙沙

星片、缬沙坦片等紧随其后，开发之势绵绵，未来之路畅畅。

创新生物，顾名思义，当开创、弃封闭、求革新、广门路。吾亦曾赴北京世桥生物制药学习，领略其理念之精髓，机构设立之简约。公司更请世桥制药专家，几次三番授课，或生产、或研发，口服注射，不一而足，使吾等茅塞顿开。虚怀方得聚底蕴，求学何能说骄傲。保健食品亦拓宽市场，远赴海外，日本大冢芳维几经考察，凭创新之诚心、恒心，以务实之干劲、闯劲，于众多洽谈单位中，脱颖而出，获对方之信任，开一派先例，走国际市场。

人生六十耳顺命，浙江医药六十正当青春。创新之崛起可数，未来之蓝图正待。我投身浙江医药30年，去年夏日，告别新昌；走进创新，恰一整年。感悟创新精神，蓬勃向上；体会创新文化，精诚团结。技术转移环节，无缝对接；部门机构设立，别出心裁。

莫道夏日骄阳热如火，笑问创新精神怎生书。

（作者单位：创新生物研发中心）

祖国赞歌

■文 / 任小萍



70年前
你来到了我们身边
70年来
你独立自主、自强不息
走出了一条中国特色社会主义道路
70年中
你风雨兼程、筚路蓝缕
走出了近百年来积贫积弱、受人欺凌的旧时代
走过了新中国的“一穷二白”、内忧外患
度过了冰雪阻前路、鲜血洒“震”中的坎坷
开启了站起来、富起来、强起来的新纪元
迎来了新中国的改革开放、“一带一路”
迈入了飞船遨苍穹、深海潜蛟龙的新征程

二零一九年十月
迎着暖阳
伴着微风
看着

五星红旗在飘扬
绿水青山在闪耀
我心潮澎湃
不忘初心，牢记使命
向你指引的方向
前进、前进、前进进
愿你
在14亿人民的万众一心
在56个民族的同心追梦中
在以习近平同志为核心的党中央的领导下
像浴火的凤凰涅槃重生
如苏醒的雄狮昂首阔步
似展翅的鲲鹏扶摇直上
将“中国号”巨轮驶向中华民族的伟大复兴

(作者单位: 昌海生物办公室)



我爱你，五星红旗

——庆祝中华人民共和国成立七十周年

■文 / 袁国奇

如一块沃土，孕育红色的基因
也如一轮朝阳，光芒万丈
以一抹鲜红，洒染旖旎山河
也洒染每一颗爱我中华之心

在大江南北，在广袤无垠的大地上
你用一双宽大慈爱的手
轻抚高山，轻抚平原
一个个平安火红的日子
如一朵淡雅的百合，缓缓绽放于
天之南，海之北
我在你的庄严、神圣里
以一个赤子的名义宣誓
我爱你，五星红旗
我爱你，中国

当我到来的时候
你宛如一位慈祥的母亲
张开怀抱，拥我入怀
璀璨星光，濯洗着夜虫的鸣唱
你在《歌唱祖国》的节拍里
向我讲述一个民族的崛起
还有一部可歌可泣的现代史
那时，我站在操场上凝望
你迎风招展，英姿飒爽
我把一颗童心寄托给你

在革命烈士纪念碑前
我怀着无比崇敬的心情
向烈士们叩首致敬
以缅怀之心
抚摸那几个铿锵有力的大字
——人民英雄永垂不朽
把一朵朵鲜花献给英魂忠骨
我把你高高举起
把信仰高高举起
把嘱托高高举起
胸前鲜红的红领巾轻轻地
拍打着我的心胸
我深情地向你表白
我爱你，五星红旗
我爱你，人民英雄

当我把一枚团徽
紧紧攥在手心
一团青春的烈火
在手心燃烧蔓延
我紧攥团徽，紧攥梦想，紧攥希望
在你慈祥的目光里举手宣誓
愿把我的青春献给你
——我们伟大的祖国
愿把我的生命献给你
——我们伟大的革命事业

那一年
我怀着激动的心情
把入党申请书呈递给党组织
你激励着我，指引着我
走一条光辉的、正确的、伟大的道路
我在心里，把你高高举起
前进，前进，前进，进！

岁月匆匆
你从一九四九年走来
七十年的风雨兼程
把一个一穷二白的国家
引领向了富强、民主、文明、和谐
我为你骄傲，为你自豪
你是中华民族的脊梁，是中华民族的魂
也是中华民族最宏伟的图腾
你神圣，不可侵犯
无论何时何地，你永远在我心中飘扬
你如火，点燃了我的爱国激情
你如歌，激励着我
不忘初心，牢记使命
我爱你，五星红旗
我爱你，中国

(作者单位：昌海制药6068车间)

新昌制药厂第九届职工运动会剪影

■摄影 / 张 彬



围棋比赛



中国象棋比赛



长红心比赛



五子棋比赛



工会常务副主席刘云凤为获奖人员颁奖



围棋比赛获奖人员



中国象棋比赛获奖人员



工会副主席周苗为获奖人员颁奖



长红心比赛获奖人员



五子棋比赛获奖人员



员工艺萃 摄影作品《窗前》陈牧骑 摄

 **浙江医药股份有限公司**
ZHEJIANG MEDICINE CO., LTD.

公司地址：绍兴滨海新城致远中大道168号 邮政编码：312366
电话：0575-85211979 传真：0575-85211973 网址：www.china-zmc.com